



фото: Александр Саверкин / ИД «Гудок»

Волонтеров встретили в сети

Руководители компании наградили корпоративных добровольцев за помощь людям

Вчера в режиме онлайн состоялся форум корпоративных волонтеров ОАО «РЖД». В нём приняли участие более 600 добровольцев со всех дорог. На связи с участниками был генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров.

Это первый онлайн-форум корпоративных волонтеров, организованный Департаментом социального развития совместно с Благотворительным фондом «Почёт». Он объединил более 600 добровольцев со всей сети, среди которых волонтеры – работники холдинга, участники конкурса «Проводники хороших дел», а также серебряные волонтеры ОАО «РЖД».

«Глобальная пандемия очень изменила наш мир. Мне кажется, в самые сложные времена как раз проявляется настоящая человечность. Мне очень приятно, что у нас в компании движение волонтеров становится всё более масштабным: 2434 добровольца оказывают помощь ветеранам, 1181 принимал участие в акции взаимопомощи во время пандемии коронавируса #МыВместе. Более 35 тыс. пенсионеров благодаря этой помощи чувствуют себя уверенно. Вы меняете среду вокруг вас в добрую, хорошую сторону. За это вам огромное спасибо», – обратился к волонтерам генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров.

Слёт корпоративных волонтеров в очном формате планируется провести в октябре этого года на Черноморском побережье в Туапсе, сообщил глава компании.

Перед добровольцами выступили председатель Роспрофжела Николай Никифоров, заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов, заместитель начальника Департамента социального развития ОАО «РЖД» Юлия Брагина, генеральный директор БФ «Почёт» Борис Калатин.

«Я бы хотел пожелать вам всем успехов в этом нелёгком, крайне важном и очень ответственном деле», – сказал Дмитрий Шаханов.

Программа форума была разделена на четыре тематические сессии. На первой – «Организация волонтерского движения в ОАО «РЖД» – корпоративные добровольцы обсудили организационные проблемы, правила взаимодействия с другими волонтерскими организациями, способы привлечения и мотивации добровольцев. На второй сессии – «Конкурс волонтерских проектов «Проводники хороших дел» – участники проанализировали типичные ошибки волонтерских проектов, а также обсудили возможность тиражирования и масштабирования проектов и перспективы развития конкурса на всероссийском уровне.

Во время третьей сессии – «Работа волонтерских штабов во время пандемии» – добровольцы обменялись опытом работы и обсудили с экспертом правила медиасопровождения волонтерской деятельности.

Для серебряных волонтеров компании была организована сессия «Коучинг лидерства и личностного роста», в ходе которой добровольцы узнали об особенностях организации проектов с участием разных возрастных групп, о развитии лидерских качеств.

В итоге участники каждой секции сформулировали свои предложения по развитию корпоративного волонтерства в компании и представили их Юлии Брагиной. Так, добровольцы предложили создать обучающие семинары по подготовке идеальной заявки, отчетности и медиаосвещения волонтерских проектов; сформировать базу лучших волонтерских практик; создать единый рейтинг волонтеров и железных дорог; утвердить единую волонтерскую форму.

«Важно создание единой социальной сети для трансляции волонтерства на всех железных дорогах. На данный момент волонтеры используют все ресурсы, которые только возможны. И если мы формализуем этот момент, у нас будет возможность адекватно и своевременно обмениваться этой информацией. Очень важно перейти на профессиональный контент в социальных сетях», – рассказал участник третьей секции, начальник сектора реализации молодежной политики Центра оценки, мониторинга персонала и молодежной политики ЗСЖД Артур Насибулов.

Все предложения добровольцев будут проанализированы, лучшие – реализованы.

Присоединился к трансляции и заместитель директора Корпоративного университета РЖД Никита Раков, он рассказал о скором запуске онлайн-школы молодых добровольцев ОАО «РЖД», в которой смогут принять участие все желающие.

После этого все добровольцы отправились на онлайн-встречу с телеведущей Иреной Понарошку, которая рассказала о своём волонтерском опыте и ответила на вопросы участников.

Об огромном потенциале развития корпоративного волонтерства рассказал Борис Калатин. «Наибольшие шансы на успех имеют те волонтерские команды,

в которых сочетаются драйв и энергия молодых и жизненный опыт старших, – сказал он. – Мы провели в апреле опрос среди пенсионеров компании, он показал, что только 2% из них являются волонтерами, но 16% готовы участвовать, а это около 80 тыс. серебряных волонтеров. Мы также готовы всесторонне помогать и молодым добровольцам – это и методическая помощь, и организационная, и финансовая. Предлагайте ваши идеи и инициативы, и мы постараемся вам помочь».

В завершение этого насыщенного дня при участии руководства компании прошло награждение добровольцев. За значительный вклад в развитие волонтерского движения ОАО «РЖД» и активное участие в реализации программ помощи ветеранам железнодорожного транспорта в период пандемии почетными грамотами главы компании награждены 18 добровольцев, благодарности от Олега Белозёрова получили четыре волонтера. Ещё 69 добровольцев были награждены благодарностями Дмитрия Шаханова.

Виктория Гаджиева