



фото: Корпоративный университет РЖД

## Управленцы сели за парту

**В ОАО «РЖД» стартовал проект по обучению руководителей «HR-Лига»**

**Вчера в ОАО «РЖД» стартовал новый проект «HR-Лига». Более 550 руководителей кадрового блока холдинга в течение трёх с половиной месяцев пройдут обучение, направленное на развитие компетенций в сфере управления персоналом. Самые успешные из них станут членами HR-Лиги и попадут в кадровый резерв компании.**

Цель «HR-Лиги», нового проекта Департамента управления персоналом ОАО «РЖД» (ЦКАДР) и Корпоративного университета РЖД, – поиск в периметре холдинга наиболее перспективных сотрудников кадрового блока и объединение их усилий для разработки прорывных проектов компании. «Руководители HR-блока должны быть в авангарде всех перемен. Учитывая масштаб нашей работы, думаю, что сегодня компании нужна площадка, которая позволит всем специалистам по управлению персоналом профессионально расти самим, развиваться и перенимать лучший опыт, который накоплен внутри компании и за её пределами, – отметил вчера во время видеоконференции, посвящённой старту проекта, заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов. – Мы даём старт проекту, которого раньше в компании не было. Ни по составу участников, ни по задачам».

По его словам, участие в HR-Лиге позволит управленцам лично влиять на происходящие в РЖД изменения, а также найти единомышленников в свою команду.

Заявки на участие в проекте подали 1078 человек. Таким образом, HR-Лига стала одним из самых масштабных проектов HR-блока компании. Самыми активными были представители Северо-Кавказской, Октябрьской и Западно-Сибирской дорог, а также Центральной дирекции инфраструктуры, Центральной дирекции управления движением и Дирекции тяги. Отбор, который включал в себя анкетирование и запись видеозаписи, в котором претенденты говорили о своих целях, прошли 595 руководителей кадрового блока компании и её дочерних обществ.

Участников ждёт насыщенная образовательная программа. Она сформирована так, чтобы слушатели прокачали HR-компетенции в сфере железнодорожного транспорта и узнали о лучших мировых практиках в области управления персоналом. На первом этапе, который продлится до 28 октября, железнодорожникам нужно будет пройти серию дистанционных курсов. Также запланирована серия мастер-классов от руководителей ЦКАДРа, которую откроет начальник Департамента Сергей Саратов.

О том, как трансформируется HR-сфера, какие тенденции существуют в России и в мире, участники узнают во время лекций профессора московской школы управления «Сколково» Елены Витчак. А уже после на практике они рассмотрят, как те или иные тренды реализуются в российских и мировых компаниях.

На второй этап, который пройдёт с 30 октября по 12 декабря, пройдут около 350 человек. Лучших определят по результатам сдачи теста и активности во время курсов и мастер-классов. На этом этапе состоятся управленческие поединки и кейс-чемпионаты. Участников разделят на группы, и каждой команде предстоит выработать решения конкретных задач и презентовать их.

Площадками для проведения мероприятий HR-Лиги станут Система дистанционного обучения ОАО «РЖД», а также мобильное приложение Корпоративного университета РЖД, где участники смогут общаться друг с другом, получать всю актуальную информацию о событиях лиги, расписание мероприятий.

По итогам всех этапов будет сформирован рейтинг участников. Лучших зачислят в HR-Лигу, что даст им возможность попасть в кадровый резерв компании. Также они смогут стать участниками программы развития Top HR, Слёта молодёжи и других проектов Департамента управления персоналом.