



фото: Корпоративный Университет РЖД

Личную эффективность повысили на расстоянии

В минувший четверг, 28 мая, завершился пятый модуль программы Корпоративного университета РЖД «Стратегический менеджмент». Впервые обучение слушателей – 53 кандидатов в кадровый резерв генерального директора ОАО «РЖД» – прошло онлайн.

Напомним, обучение ключевых руководителей высшего звена холдинга «РЖД» по программе «Стратегический менеджмент» стартовало осенью 2019 года. Цель программы – развитие у слушателей компетенций и навыков, необходимых для эффективной реализации стратегических целей и задач, стоящих перед отраслью. Программа включает в себя шесть модулей, пятый из которых – «Личная эффективность» – проходил с 25 по 28 мая в виртуальных аудиториях Корпоративного университета РЖД.

Преподавателями модуля выступили ведущие эксперты в области лидерства и персональной эффективности: теле- и радиоведущая Светлана Сорокина, профессор Московской школы управления «Сколково» Андрей Шишаков, генеральный директор Европейского центра бизнес-коучинга Наталия Долина, учёный-исследователь, психофизиолог, профессор МГУ им. М.В. Ломоносова доктор биологических наук Александр Каплан, эксперт и консультант по деловому этикету и протоколу Алёна Гиль, а также чемпион мира по альпинизму, покоритель Эвереста, предприниматель Сергей Кофанов. «Тема занятий пятого модуля как никогда актуальна сегодня – руководителю важно не просто владеть инструментами повышения личной эффективности, но и уметь выстраивать собственную уникальную стратегию развития себя», – рассказал «Гудку» заместитель директора Корпоративного университета РЖД Андрей Шобанов.

В рамках модуля слушатели в формате онлайн-сессий, групповой работы и обсуждений изучили аспекты личной эффективности, эмоционального интеллекта и осознанности в рабочем процессе, а также познакомились с инструментами эффективных публичных выступлений и бизнес-переговоров. «Программа модуля была построена на сочетании различных дистанционных образовательных технологий, функционал которых позволил сохранить динамику и интерактивность на протяжении всех дней обучения. Комплекс разноплановых форматов и смена виртуальных площадок помогли слушателям максимально погрузиться в представленную тематику, а прикладной характер онлайн-сессий – сразу попрактиковаться в применении полученных знаний», – отметил Андрей Шобанов.

По его словам, несмотря на успешные методические и организационные решения, которые удалось применить в онлайн, система обучения и развития управленцев высшего звена не может строиться исключительно в дистанционном формате. «Эффективная программа – это разумное, сбалансированное сочетание аудиторных и дистанционных элементов», – подчеркнул Андрей Шобанов.

На протяжении всего периода обучения слушатели работают над проектами, направленными на решение актуальных проблем и бизнес-задач холдинга. В рамках пятого модуля команды обсудили результаты своей работы с функциональными экспертами из числа руководителей холдинга, а также получили консультации от кураторов проектной работы. Защита проектов запланирована при проведении шестого модуля программы в июле 2020 года – участники представят результаты своей работы руководителям высшего звена холдинга во главе с генеральным директором – председателем правления ОАО «РЖД» Олегом Белозёровым.