



фото: Корпоративный университет РЖД

Кандидаты в резервисты

Завершилось обучение слушателей программы «Стратегический менеджмент»

22 июля прошла защита проектов четвёртого потока слушателей программы Корпоративного университета РЖД «Стратегический менеджмент» перед экспертной комиссией, в состав которой вошли заместители генерального директора и директора ОАО «РЖД». Программа реализуется с 2016 года под кураторством генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД» Олега Белозёрова и является ключевым элементом развития стратегического кадрового резерва компании. Её выпускниками стали 52 руководителя высшего звена.

Очередной поток программы «Стратегический менеджмент» стартовал в октябре 2019 года. За шесть модулей программы слушатели изучили методы управления стратегией и построения бизнес-моделей, рассмотрели актуальные вопросы корпоративной финансовой системы и экономической политики компании, познакомились с современными практиками формирования и управления командами, а также проработали инструменты поддержки и развития личной эффективности.

Мастер-классы со слушателями провели члены правления ОАО «РЖД», эксперты транспортного рынка, представители инновационного бизнеса, руководители китайских, корейских, немецких железных дорог, а также деятели культуры и искусства.

«Обучение по программе открывает серьёзные перспективы перед её выпускниками. Они связаны с возможностью, доказав свою эффективность и заявив о себе на самом высоком уровне, войти в состав стратегического кадрового резерва компании. К тому же компетенции и навыки, освоенные во время обучения, повлияют на реализацию принципиально другого качества проектов, которые в том числе способствуют решению долгосрочных задач РЖД», – говорит заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов.

Одним из элементов программы стала проектная работа, направленная на решение бизнес-задач компании. Темы для проработки были предложены заместителями генерального директора, которые выступили заказчиками проектов и на протяжении десяти месяцев курировали проектные команды.

Экспертная комиссия из числа заместителей генерального директора и директоров ОАО «РЖД» заслушала и оценила шесть командных проектов, направленных на решение конкретных задач отрасли. В рамках защиты был представлен широкий спектр тематик: контроллерные перевозки; контроль за движением подвижного состава с применением искусственного интеллекта; вовлечение персонала в решение стратегических задач; продуктовые решения для развития транзитных перевозок; повышение эффективности взаимодействия подразделений компании.

«Очень рад видеть среди участников проектных команд всё больше молодых сотрудников. Также отраднo отметить, что руководители компании, напрямую не вовлечённые в производственный процесс, сегодня демонстрировали свои знания в этой области», – отметил заместитель генерального директора – главный инженер ОАО «РЖД» Сергей Кобзев.

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД» – начальник Центра фирменного транспортного обслуживания Алексей Шило, являющийся заказчиком нескольких проектов, сказал: «Хотелось бы поблагодарить Корпоративный университет РЖД. Несмотря на пандемию, обучение продолжилось в дистанционном формате, и слушатели программы «Стратегический менеджмент» смогли качественно подготовиться к защите проектов. Хочу также отметить, что с каждым годом проекты становятся лучше, их уровень растёт. Сегодня мы послушали шесть презентаций, представленных на достойном уровне».

Первое место в рейтинге работ занял проект «Продуктовые решения для развития грузовых транзитных перевозок (на примере направления Европа – Япония)».

«В программе «Стратегический менеджмент» мы формируем команду ключевых высокопотенциальных руководителей, обладающих системным пониманием развития бизнеса, владеющих навыками эффективного управления, в том числе и крупными проектами холдинга «РЖД» в условиях изменений», – сказал начальник Департамента управления персоналом ОАО «РЖД» Сергей Саратов, подводя итоги работы.

Выпускники программы «Стратегический менеджмент» в приоритетном порядке номинируются в стратегический кадровый резерв ОАО «РЖД».

За всё время существования программы её выпускниками стали более 200 человек, а по результатам обучения предыдущих трёх потоков в резерв генерального директора зачислено 156 человек, из которых 51% уже назначен на вышестоящие должности в высших эшелонах управления холдингом «РЖД».