



РЖД ТВ ОНЛАЙН



Абсолют Банк расширил действие льготной ипотечной программы для работников ОАО «РЖД». Теперь можно оформить ипотеку по ставке ниже рыночной и без первоначального взноса | 14

25 марта 2019 года Выходит
понеделник с 23 декабря
 № 50 (26659) 1917 года

Тираж Электронная версия
113 175 **243 000**
 экземпляров адресов

12+ ЕЖЕДНЕВНАЯ ТРАНСПОРТНАЯ ГАЗЕТА

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

Обмен опытом
 Корпоративный университет РЖД организовал стажировку для делегации «Железных дорог Индии» (Indian Railways). В программе предусмотрены знакомство с работой индийских специалистов с работой лаборатории Экспериментального кольца АО «ВНИИЖТ» в Щербинке, посещение Центра управления движением и инфраструктурой, поездка по МЦК.
 Стажеры Indian Railways должны посетить объекты по обслуживанию «Сапсанов» на Октябрьской дороге, логистический центр «Балтийский» и станцию Лужская.
 Первая часть программы стажировки индийских специалистов состоялась с 11 по 15 марта, в ней также участвовали 40 сотрудников Indian Railways.

Синхронная работа
 На заседании Регионального координационного совета Восточно-Сибирской магистрали железнодорожники, грузоотправители и представители правительства Иркутской области и Республики Бурятия обсудили вопросы синхронизации работы на период проведения летней ремонтно-путевой кампании, сообщает служба корпоративных коммуникаций ВСЖД.
 В 2019 году на Восточно-Сибирской железной дороге будет отремонтировано более 460 км пути. Работа спланирована таким образом, чтобы минимизировать изменения в графике движения поездов.

Профсоюз и безопасность
 22 марта в ООО «РЖД – Транспортная безопасность», филиале ООО «ОП «РЖД-Охрана», создана первичная профсоюзная организация, сообщает Роспрофжел. Председателем первичной организации избрана Татьяна Грушниковна.
 Сотрудники ООО «РЖД – Транспортная безопасность» обеспечивают безопасность объектов транспортной инфраструктуры и поездов, защищают от незаконного вмешательства злоумышленников на вокзалах Москвы и станциях МЦК.

ЦИФРА ДНЯ

60 тыс.
 билетов оформили пассажиры МТ ППК через мобильное приложение «РЖД Пассажирам» с начала года, в три раза больше, чем год назад.

БЛИЦ

Вагон профессионального ориентирования



Виктор Исаев, заместитель начальника Северо-Кавказской дороги по кадрам и социальным вопросам

– Виктор Валентинович, на минувшей неделе на СКЖД впервые на сети был реализован проект «Мобильный вагон-профнавигатор». Расскажите об этом проекте.
 – В начале февраля ОАО «РЖД» утвердило целевые параметры ключевых показателей деятельности и главные проектные задачи филиалов. Одна из задач службы управления персоналом дороги – разработка системы довузовской подготовки на удалённой местности с использованием вагона-тренажёра. Главная цель проекта – помочь школьникам в выборе места обучения после окончания школы, познакомиться с работой отрасли, с корпоративной культурой.
 – Где проходила акция?
 – Профнавигационный вагон работал неделю. Его включали в состав поездов, которые делали остановки на станциях Крымская, Тамань, Минеральные Воды, Сальск. В вагоне и на этих вокзалах были развёрнуты выставки железнодорожного моделирования

и робототехники, технического творчества, представленные Ростовской и Владикавказской Малыми магистралями. Особый интерес вызвал мобильный класс с интерактивным оборудованием, тренажёрами и симуляторами дополненной реальности. Ребята также освоили работу на 3D-принтерах. Перед школьниками выступили руководители службы управления персоналом СКЖД, а также дирекций инфраструктуры, управления движением, тяги, «Трансэнерго», Детских железных дорог. Ребята от них узнали

В 2019 году довузовскую подготовку проходят 200 учащихся 8–9-х классов из шести регионов дороги

о направлениях деятельности дирекций, востребованных профессиях. Студенты-целевики рассказали о гарантированном трудоустройстве после окончания института. Представители РГУПС ознакомили старшеклассников с условиями подготовки и поступления в отраслевые учебные заведения. Вагон посетили 682 школьника. Надеюсь, что часть из них в будущем свяжет свою трудовую жизнь с железной дорогой.

– Какую профориентационную работу среди школьников ведёт СКЖД и как она влияет на привлечение ребят к работе на дороге?
 – Проводим встречи в школах, приглашаем ребят на наши предприятия, показываем видеоролики о компании, отраслевых учебных заведениях. На базе РГУПС ведётся довузовская подготовка. С 2017 года проводится допрофессиональная подготовка на базе четырёх техникумов для учащихся 8–9-х классов. В 2019 году довузовскую подготовку проходят 200 уча-

щихся 8–9-х классов из шести регионов дороги. Это даёт возможность привлечь детей к поступлению в техникумы и в перспективе в РГУПС. Только во Владикавказском техникуме в этом году на курсах довузовской подготовки из 50 учащихся 43 человека – воспитанники Владикавказской Детской железной дороги.
 Беседовал Игорь Евдокимов

КАДРЫ

Магистраль новых возможностей

Утверждён план привлечения персонала на БАМ



Задача компании – создать благоприятные условия для работы и жизни бамовцев

В ОАО «РЖД» утверждён План по привлечению и закреплению персонала в регионе БАМа до 2025 года. Кроме надбавки к зарплате в размере 10% от оклада, о которой «Гудок» писал 15 марта 2019 года, он предусматривает создание комфортных условий труда и развитие социальной инфраструктуры.

Принять меры для привлечения персонала на БАМ потребовалось в связи с непростой кадровой ситуацией, складывающейся в регионе, пояснили в ОАО «РЖД». По данным холдинга, из населённых пунктов на территории БАМа, где располагаются железнодорожные предприятия, за последние шесть-семь лет уехало около 14 тыс. человек, что для разных городов и посёлков составляет от 5 до 20% населения. Ещё примерно столько же может покинуть БАМ до 2025 года, если условия проживания в регионе не изменятся, подсчитали в компании.

Между тем потребность в персонале на этих территориях с каждым годом будет только расти. «Мы детально проанализировали потребность в персонале в районах БАМа и выяснили, что она возрастает с учётом тех объёмов работ, которые запланированы в соответствии с Долгосрочной программой развития ОАО «РЖД», – отметил заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов.

Сейчас перед компанией стоит задача создать на БАМе максимально удобные условия для работы и жизни.

Ещё в марте прошлого года на БАМ была направлена комиссия для изучения проблем, с которыми сталкиваются жители региона, в неё вошли руководители социально-кадрово-

го блока ОАО «РЖД». Они проехали БАМ от станции Лена до Комсомольска-на-Амуре, остановившись на всех станциях, встречались с трудовыми коллективами и представителями местных органов власти, инспектировали состояние социальной инфраструктуры.

«Поездка показала, что основные проблемы в регионе – высокая стоимость проживания, а только коммунальные расходы здесь составляют 10–15 тыс. руб. в месяц, низкий уровень развития социальной инфраструктуры и некомфортные условия труда. Всё это мы учли при формировании Плана по привлечению и закреплению персонала в регионе БАМа сроком до 2025 года, окончательный вариант которого был подписан генеральным директором в марте», – отмечает Дмитрий Шаханов.

С начала года работникам подразделений ОАО «РЖД», расположенных в зоне Байкало-Амурской магистрали, установлена надбавка к зарплате в размере 10% от оклада. Как уточнили в Департаменте по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД» (ЦЗТ), эту прибавку получили почти 18 тыс. человек. «Дополнительная выплата позволит повысить платёжеспособность, учитывая высокую стоимость жизни в регионе», – прокомментировал «Гудку» начальник ЦЗТ Владимир Никитин.

План состоит из четырёх блоков: развитие социальной инфраструктуры, создание комфортных условий труда, мотивация персонала к работе на БАМе и взаимодействие с органами власти.

>Окончание|2

ТРАДИЦИЯ

Почему я иду на субботник



Владимир Одинцов, директор Музея железных дорог России

Два года подряд в апреле на территории Музея железных дорог России проходили главные субботники ОЖД. Мы уже готовимся к нынешнему субботнику: начали убирать мастерские, территорию, где стоит техника, ведь снег уже растаял. Ждём, когда температура повысится, чтобы можно было приступить к покраске. Субботник у нас уже начался и будет длиться до конца апреля. Железнодорожники нам помогают, и эта помощь очень нужна. Ведь общая территория музея – 58 тыс. кв. м, из них на 28 тыс. кв. м расположены здания, а остальное – это открытые площадки, где находятся мастерские и стоит техника.

В первый год после открытия музея нужно было облагородить территорию, высадить деревья. В этом году тоже посадим деревья – хотим, чтобы территория была зелёной.

Смысл субботника не только в том, чтобы выйти и что-то сделать. Главное – приобщение людей к труду. Это общенародная акция, когда люди выходят и облагораживают места, где они живут и работают. У субботника есть функция единства, когда люди понимают и осознают себя коллективом. Субботники воспитывают ответственное и бережное отношение к рабочему месту. Для меня личное участие в субботнике очень важно. Я принимал участие во всех субботниках с того времени, когда 45 лет назад пришёл работать дежурным по парку на станцию Ленинград-Сортировочный-Московский. Тогда мы убирали станцию, пути в парке, очищали их от мазута. Традиционно в субботники сажали деревья. Наверное, если посчитать, сколько я их посадил, получится небольшой лес, более сотни деревьев точно. И мне приятно осознавать свой вклад, чувствуешь себя частью коллектива, а также ответственность за состояние окружающей территории, её красоту. Очень здорово, когда видишь плоды труда, например, деревья, которые выросли на некоторых участках.

ПРОЕКТ

Готовится смена

Сегодня на сети стартует социальный проект «НАША СМЕНА: Стремление, Мастерство, Единство, Надежда, Актив!». Его участники – дети железнодорожников в возрасте от 15 до 18 лет. До 29 марта ребята будут знакомиться с работой железных дорог: их ждут «открытый диалог» с руководством компании, посещение отраслевых вузов и экскурсия по инновационным объектам.

Задачи проекта «Наша СМЕНА», ранее известного как «Открытые двери компании», – формирование кадрового резерва. «Основная цель проекта – организовать для ребят познавательный досуг и познакомить их с работой железнодорожного транспорта, современными технологиями, дать опыт коммуникаций на разных уровнях – от делового до дружеского», – пояснила «Гудку» заместитель начальника департамента социального развития ОАО «РЖД» Юлия Брагина.



В этом году мероприятия пройдут одновременно в пяти городах,

где есть университеты путей сообщения: Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбург, Новосибирске и Хабаровске. В целом их участниками станут порядка 400 школьников со всей сети.

Программа каждого из пяти дней «Нашей СМЕНИ» расписана буквально по минутам.

>Окончание|3

Деловой сезон в Пресс-центре Издательского дома «Гудок»

Москва, конференц-зал ИД «Гудок»

29/03/2019 | 11.00-13.30

СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС ОАО «РЖД»: МОДЕРНИЗАЦИЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ВОСТОЧНОГО ПОЛИГОНА

Подробно читайте на стр. 2

Организатор

Официальный партнёр

Официальный партнёр

+7 (499) 753-49-80
 +7 (499) 753-49-53
 www.gudok.ru/events/



12+

реклама