

СИНЕРГИЯ ЗНАНИЙ:

ОПЫТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА РЖД И АКАДЕМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ



Взаимодействие железных дорог с отраслевыми вузами — неотъемлемая часть истории транспортной системы России. Сегодня оно выстраивается как на федеральном уровне, так и в компании «РЖД», а также в Корпоративном университете, который не только реализует ряд образовательных программ совместно с вузами, но и развивает их управленческие и преподавательские команды.

«ТОП-100»: кадровый резерв отраслевого образования

Программа взаимодействия ОАО «РЖД» с университетскими комплексами железнодорожного транспорта охватывает широкий спектр направлений и решает множество задач (подробнее на стр. 16. — **Прим. ред.**), среди которых важное место занимает развитие управленческих компетенций вузовских команд и преподавательского состава. Одним из ключевых решений стало создание системы, позволяющей формировать в отраслевых университетах кадровый резерв из перспективных управленцев и преподавателей.

Корпоративный университет РЖД играет здесь ключевую роль. В 2013 году стартовала программа «ТОП-100», разработанная совместно с Департаментом управления персоналом ОАО «РЖД». Цель программы — формирование кадрового резерва вузов железнодорожного транспорта. В её рамках на протяжении более десяти лет реализуются различные образовательные мероприятия, а многие из тех, кто прошёл обучение в первые годы, сегодня занимают посты ректоров и проректоров в железнодорожных вузах.

«Отраслевые вузы — фундамент кадрового потенциала железнодорожного транспорта России, — отметил **Александр САХАРОВ, руководитель Росжелдора.** — Развивая управленческие команды университетов, мы укрепляем качество подготовки специалистов для отрасли, способных решать задачи любого уровня сложности».

Целевая аудитория «ТОП-100» — не только сотрудники головных вузов, но и работники их филиалов, колледжей и техникумов. Традиционно приоритет отдаётся управленческому звену, однако уделяется пристальное внимание и преподавательскому составу. Логика проста: именно профессионализм преподавателей определяет качество подготовки будущих специалистов и руководителей, а значит, и грамотность их управленческих решений на производстве. В рамках обучения педагоги отраслевых вузов получают доступ к современным образовательным технологиям, которые уже доказали свою эффективность в аудиториях Корпоративного университета РЖД.

«Создание условий для непрерывного развития управленческих команд и преподавателей учебных заведений, которые обучают будущих железнодорожников, — одна из важных задач

социально-кадрового блока компании», — подчеркнул **Евгений БРАУЛОВ, начальник Департамента управления персоналом ОАО «РЖД».**

«Университет постоянно совершенствует практику развития руководителей, основанную на понимании бизнес-задач компании, специфики производства и технологических вызовов, а также на владении новейшими образовательными инструментами, — рассказывает **Роман БАСКИН, директор Корпоративного университета РЖД.** — Мы транслируем этот опыт вузам, чтобы при подготовке студентов использовались подходы, отвечающие задачам бизнеса. При этом мы понимаем, что участники «ТОП-100» — это те, кто уже сегодня определяет уровень образования в отраслевых вузах, прежде всего по железнодорожным специальностям».

ГЕОГРАФИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА РЖД С ОТРАСЛЕВЫМИ ВУЗАМИ — ВСЯ РОССИЯ: ОТ ХАБАРОВСКА ДО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Программа не статична — в зависимости от актуальной повестки текущего момента и от того, какие задачи стоят перед компанией, меняется и её содержание, при этом её приглашёнными лекторами регулярно становятся руководители «Российских железных дорог». В 2024–2025 годах, в свете дискуссии о трансформации системы высшего образования, в рамках программы состоялись встречи с представителями Минобрнауки, Минпросвещения, Минтранса, Росжелдора и Росмолодёжи, что позволило услышать мнения всех сторон, узнать их цели и задачи. Участники программы объединялись в проектные команды, прорабатывая свои идеи по развитию транспортного образования.

«Программа «ТОП-100» формирует межвузовское сообщество, позволяет профессионалам в сфере отраслевого образования обмениваться лучшими практиками, — уверен **Андрей ШОБАНОВ, заместитель директора Корпоративного университета РЖД по научно-методической работе.** — Идеи проектов, которые рождаются на программе, продиктованы реалиями, в которых живут и РЖД, и профильные вузы, поэтому они ценны для взаимовыгодного развития».

Разные вузы — единые стандарты

В методическом портфеле Корпоративного университета представлены и программы, реализуемые совместно с отраслевыми вузами в формате образовательной франшизы. Передача ряда программ Корпоративного университета РЖД в отраслевые вузы через механизм франшизы позволяет охватить обучением



Приволжский государственный университет путей сообщения, открытие обучения по программам «Профессионал плюс. Путь», «Профессионал плюс. Движение», 2025

более широкую аудиторию, расширить образовательные возможности для людей и компании, обеспечить непрерывность развития.

В реализации франшизы ключевую роль играет подготовка преподавателей профильных вузов. Им передаётся единый и тщательно выверенный контент, а также предоставляется современный методический инструментарий. Преподаватели принимают участие в «тренинге для тренеров», осваивают содержание программ в роли слушателей, чтобы «прожить опыт» участников, выработать единый понятийный аппарат и лучше понять особенности проведения обучения. Важно, что преподаватели активно применяют полученные методики не только в рамках программ Корпоративного университета РЖД, но и в работе со студентами. Такое обогащение образовательного процесса способствует более глубокой и практико-ориентированной подготовке кадров для отрасли.

Таким образом, выстроенная Корпоративным университетом РЖД система взаимодействия с отраслевыми вузами решает комплекс задач: обеспечивает масштабный охват управленческим обучением руководителей-железнодорожников при оптимизации ресурсов холдинга, а также развивает образовательную среду и технологии профильных университетов.

«Реализация наших образовательных программ в регионах с участием отраслевых вузов стала решением задачи социально-кадрового блока

Константин ШУМАКОВ,
директор Института дополнительного профессионального образования Академии корпоративного образования Уральского государственного университета путей сообщения:

Наше сотрудничество с Корпоративным университетом РЖД началось ещё в 2018 году. Тогда это стало настоящим вызовом, так как реализация программ существенно отличалась от классического подхода в образовании и требовала готовности к переменам. Благодаря поддержке Корпоративного университета преподаватели прошли обучение и получили новый для себя статус бизнес-тренера. Для многих это стало качественным скачком на принципиально иной профессиональный уровень.

Сегодня полученные знания и опыт уже транслируются в дисциплины высшего образования. Вчерашние студенты, а теперь молодые преподаватели, активно используют в своей работе аналогичные образовательные технологии.

Мы видим серьёзный потенциал для дальнейшего расширения цикла «Профессионал плюс». Эти программы помогают глубже понимать потребности отрасли и её актуальные проблемы. Они формируют новый канал взаимодействия между железной дорогой и кафедрами университета.

Мы благодарны Корпоративному университету РЖД за вклад в развитие дополнительного профессионального образования и рассчитываем на продолжение и укрепление сотрудничества.



компании по системному развитию руководителей линейного уровня, — добавляет Андрей Шобанов. — Эти руководители — важнейший уровень управленческой системы на местах, а потому развитие их операционной эффективности и управленческих компетенций — одна из наших ключевых задач».

Следующим шагом в масштабировании проекта управленческой образовательной франшизы Корпоративного университета РЖД станет развёртывание на базе отраслевых вузов программы для руководителей среднего звена: машинистов-инструкторов, начальников участков, мастеров, бригадиров.

«Профессионал плюс»: эталон для слушателей и преподавателей

На основе взаимодействия с вузами сегодня выстраивается и система программ «Профессионал плюс», задача которых — актуализировать базовые инженерные знания руководителей-железнодорожников.

На старте проекта были созданы программы повышения квалификации для руководителей линейных предприятий блока управления движением и хозяйства пути, в настоящее время разрабатываются программы для других производственных вертикалей компании.

Корпоративный университет РЖД взял на себя ключевую роль в разработке методологии и структуры обучения. Его эксперты и методисты выстроили архитектуру программ, определили баланс теоретической и практической составляющих, подготовили учебно-методические материалы. Важным этапом стало сотрудничество с руководителями производственных филиалов РЖД, которые наполнили содержательную часть актуальными инженерными вопросами и практическими задачами. Подготовленные комплекты учебных материалов были переданы в железнодорожные университеты, обеспечив идентичность содержания обучения по всей стране.

Программы стандартны и состоят из четырёх очных модулей по четыре дня каждый, причём один из дней каждого модуля проходит

Александр АТЕНЯЕВ,
директор Института дополнительного образования Дальневосточного университета путей сообщения:

Для вузов партнёрство с Корпоративным университетом РЖД становится инструментом повышения конкурентоспособности образовательных программ и усиления их практической направленности. Преподаватели, работающие в группах вместе с отраслевыми практиками, получают ценную экспертизу, которую затем транслируют в студенческую аудиторию — будущим специалистам и работникам индустрии.

В целом участие в программах Корпоративного университета РЖД способствует обновлению методик преподавания, углублению отраслевых знаний и положительно отражается на качестве образовательного процесса в вузе. Работа с опытными руководителями требует особых навыков коммуникации и подачи материала. Слушатели ценят конкретику, практическую пользу и возможность сразу применять полученные знания. Взаимодействуя с такой аудиторией, преподаватели развивают умение адаптировать контент под запросы взрослых обучающихся, формулировать мысли лаконично и фокусироваться на решении прикладных задач. Этот опыт оказывается полезным и при работе со студентами, особенно на старших курсах, где важно готовить их к реальным профессиональным вызовам.

Опыт преподавания в рамках программ Корпоративного университета РЖД помогает глубже понимать практические задачи бизнеса и учитывать этот опыт в работе со студентами.

В первую очередь меняется формат занятий: наряду с традиционными лекциями активнее используются семинары, мастер-классы, проектная работа, деловые игры и симуляции, что делает обучение более практико-ориентированным. Усиливается связь теории и практики — преподаватели могут наглядно показывать, как знания применяются в реальной профессиональной среде, приводить примеры из отраслевой практики, приглашать экспертов бизнеса к участию в образовательном процессе.

Обновляются и учебные планы: в них появляется больше практических модулей, кейсов и упражнений, моделирующих реальные рабочие ситуации — от проектного управления до профессиональных коммуникаций и анализа данных. Дополнительным эффектом становится возможность экспертной оценки образовательных программ со стороны специалистов отрасли, работающих «на местах», что позволяет университету точнее настраивать содержание обучения под реальные запросы рынка.

в формате выездных занятий на предприятиях. Это позволяет слушателям отрабатывать полученные знания в реальных условиях, обсуждать производственные процессы с коллегами и преподавателями.

В рамках реализации программ «Профессионал плюс» большое внимание уделяется повышению мастерства преподавательского состава. За два года работы проекта 53 преподавателя железнодорожных вузов прошли дополнительное обучение и сертификацию в Корпоративном университете РЖД, что позволило обновить их педагогические методы и сделать образовательный процесс более интерактивным. Решение инженерных задач в форме деловых игр, групповые дискуссии, анализ реальных производственных ситуаций и моделирование технологических процессов помогают слушателям глубже понять материал, а преподавателям — сделать обучение динамичным и прикладным.

В 2026 году портфель программ «Профессионал плюс» расширится — появится новая, для руководителей предприятий локомотивного хозяйства, а в перспективе и для энергетического комплекса РЖД.

В фокусе внимания — Дальний Восток

В июле 2026 года Дальневосточному филиалу Корпоративного университета РЖД исполнится пять лет. Он был открыт в рамках реализации программы «Дальневосточная железная дорога — полигон опережающего развития». Одно из ключевых направлений этой программы — совершенствование управленческой культуры, и открытие филиала состоялось в фарватере этого направления.

Создание филиала — это совместный проект Корпоративного университета РЖД и Дальневосточного федерального университета (ДВФУ), одного из самых современных вузов страны. Филиал располагается в кампусе ДВФУ во Владивостоке, на острове Русский. Это пример уникального партнёрства, основанного на общем стремлении развивать образовательное пространство в регионе.

«Реализация кейса с совместным образовательным пространством ДВФУ и Корпоративного университета РЖД является гордостью и приоритетом работы в бизнес-образовании Школы экономики и менеджмента нашего



Дальневосточный федеральный университет, Владивосток, о. Русский

вуза, — говорит **Елена ГАФФОРОВА, проректор по учебной работе ДВФУ**, — а экспертная поддержка преподавательского состава ДВФУ позволяет железнодорожникам получить экспертизу со спецификой развития Дальнего Востока».

Образовательная повестка ДВФУ тесно связана с реализацией масштабных национальных проектов по развитию Дальнего Востока, а РЖД, как ключевой участник в этих проектах, видит в союзе с вузом серьёзные перспективы. Они лежат в плоскости совместных научных исследований, внедрения инноваций и образовательных проектов, которые обеспечат кадрами масштабные задачи региона. Выбор ДВФУ в качестве партнёра для создания филиала был предопределён этим стратегическим совпадением интересов.

«С учётом того, что мы в своей работе делаем ставку на открытость системы дополнительного образования в ДВФУ через реализацию совместных программ с лидерами той или иной индустрии, наше сотрудничество с Дальневосточным филиалом Корпоративного университета РЖД — это пример того, что мы уже давно от слов перешли к делу, — уверен **Михаил КРИВОПАЛ, проректор по дополнительному образованию ДВФУ**. — Один из вызовов, который стоит сегодня перед нашим университетом, — это лидерство в области дополнительного профессионального образования в стране. Для решения этой задачи нам необходимо наращивать свой опыт работы со взрослой аудиторией, она имеет свою уникальность и предъявляет высокие требования как к качеству образовательного продукта, так и к организации клиентского опыта, и в этом смысле опыт работы с Корпоративным университетом для нас бесценен».

Филиал является базовой площадкой для развития кадрового резерва руководителей Восточного полигона РЖД — от Западной Сибири до Приморья. Здесь сочетаются теоретическая часть от ведущих преподавателей ДВФУ и практическая, основанная на изучении опыта производственных и транспортных предприятий Дальнего Востока. Такой подход позволяет реализовывать одну из важнейших задач

региона — формировать и «взращивать» специалистов, владеющих актуальными компетенциями и способных мыслить инновационно. Именно эти люди становятся драйверами развития Дальнего Востока, обеспечивая реализацию современных инфраструктурных проектов РЖД в регионе.

На протяжении последних лет именно на Дальнем Востоке проводятся выездные модули ряда флагманских программ университета — «Корпоративный MBA», «Академия управления движением», функциональные школы резерва ключевых вертикалей холдинга «РЖД».

Выбор локации обусловлен уникальными возможностями региона:

- перед слушателями выступают ведущие российские и зарубежные эксперты, рассказывающие о современном этапе развития экономики Дальнего Востока, актуальных трендах и методах управления;
- участники видят динамику изменений в регионе и знакомятся с проектами РЖД;
- слушатели погружаются в специфику ведения бизнеса в Азиатско-Тихоокеанском регионе;
- программа включает посещение важнейших транспортных кластеров России на Дальнем Востоке — Владивостокского и Находкинского железнодорожных, портовых и терминальных узлов.

«С самого начала мы понимали, что работа филиала будет значительно шире границ Дальнего Востока, — делится Роман Баскин. — Филиал важен для всей сети дорог: здесь есть на что посмотреть всем руководителям-железнодорожникам, и не только с точки зрения образовательных проектов компании, но и с точки зрения логистики, бизнес-составляющей, наконец, просто для знакомства с этим замечательным регионом, который сегодня играет важнейшую роль в экономике страны».

«Мы, безусловно, благодарны управленческой команде Дальневосточного федерального университета и коллегам-преподавателям, принимающим непосредственное участие в наших программах, благодаря чему наши слушатели знакомятся с практическими кейсами Дальнего Востока, лучше понимают особенности региона», — говорит **Денис КУЗНЕЧИХИН, директор Дальневосточного филиала Корпоративного университета РЖД**.

Ольга ПОДГУРСКАЯ, директор Института дополнительного образования Приволжского государственного университета путей сообщения:

Впечатления от сотрудничества с Корпоративным университетом РЖД исключительно положительные. Такое взаимодействие позволяет преподавателям развивать новые подходы и навыки в обучении. Особенно ценным становится глубокое погружение в корпоративные особенности обучения и развития сотрудников ОАО «РЖД».

Участие в программах Корпоративного университета открывает для преподавателей вуза новые возможности профессионального роста. Обучение студентов и работа с опытными руководителями — это разные уровни и задачи преподавательской деятельности. Взаимодействие с действующими руководителями компании «РЖД» создаёт пространство для обмена опытом и получения новых знаний, основанных на актуальных вызовах и задачах отрасли. В результате преподаватели развивают новые компетенции, укрепляют профессиональную уверенность и осваивают современные образовательные технологии. Обратная связь от работников компании «РЖД» помогает глубже понять и почувствовать современные задачи бизнеса как в содержательном наполнении программ, так и в выборе интерактивных форматов обучения.

Не отдельные интересы, а партнёрство

Сотрудничество Корпоративного университета РЖД с системой академического образования опирается на наработанный опыт, проверенный временем, и успешно реализуемые совместные проекты. Вузы получают возможность внедрять современные управленческие подходы, совершенствовать профессиональный уровень преподавательского состава, актуализировать образовательные программы и укреплять практическую связь с производством. В свою очередь Корпоративный университет РЖД расширяет портфель своих программ, обеспечивает стабильно высокое качество обучения для региональных подразделений компании, рационально использует ресурсы и способствует формированию единой образовательной среды железнодорожной отрасли.

Такое партнёрство выходит за рамки простого обмена знаниями — оно представляет собой совместное проектирование будущего отраслевого (и не только) образования, выстроенного на реальных запросах бизнеса. Развивать это взаимодействие важно в обоих направлениях: и для укрепления кадрового потенциала компании, и для системного совершенствования транспортного образования.