

# ВЫБОР ЭКСПЕРТОВ

СОВЕТЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ ЭКСПЕРТОВ ЖУРНАЛА – ЭТО СВОЕГО РОДА НАВИГАТОР В ВЫБОРЕ СЛЕДУЮЩЕЙ КНИГИ ДЛЯ ЧТЕНИЯ. КНИГИ ВНЕ ВРЕМЕНИ ИЛИ СОЗВУЧНЫЕ НАШЕЙ РЕАЛЬНОСТИ – ВЫБОР ЗА ВАМИ.



## «ПРИНЦИП ОЗ. ДОСТИЖЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТА ЧЕРЕЗ ПЕРСОНАЛЬНУЮ И ОРГАНИЗАЦИОННУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

Авторы

**Роджер Коннерс,  
Том Смит,  
Крейг Кникман**

**Сергей САРАТОВ, начальник Департамента управления персоналом ОАО «РЖД»:**

— «**Вся жизнь — служение Отечеству**» — книга, которая должна быть в библиотеке каждого молодого железнодорожника. Её автор — **Геннадий Матвеевич Фадеев**, первый министр путей сообщений РФ, первый президент РЖД. Это рассказ о том периоде, когда стоял вопрос существования единого железнодорожного пространства страны. Это буквально история из первых уст.

Ещё одна книга, которую могу смело рекомендовать к прочтению, это «**Принцип Оз. Достижение результата через персональную и организационную ответственность**». Логика этой книги можно понять через расшифровку слова «ВПеРёД»: вовлечённость, принятие, результат и действие. Ты должен вовлечься в ту задачу, которую тебе ставят. Далее наступает этап принятия, важно «подписаться» внутри на решение задачи. После этого ты работаешь на результат, оценивая, что ещё можно сделать, а поняв это, ты действуешь. В книге даны примеры компаний, которые используют эту идеологию для решения своих задач. Безусловно, многие так работают на интуитивном уровне, но в книге это именно методология.

**Валентина САТАРОВА, директор Корпоративного университета группы «НЛМК»:**

— От души рекомендую книгу **Алекса Паттакоса «Пленники собственных мыслей: Смысл жизни и работы по Виктору Франклу**». В нашем Корпоративном университете мы уделяем большое внимание ресурсному состоянию сотрудников группы «НЛМК» и помогаем им обрести внутреннюю устойчивость через культуру поддержки друг друга. Книга «Пленники собственных мыслей» позволяет прийти к собственным ответам на важные вопросы: как нам себя вести в непростой жизненной ситуации? Как справиться с тревожными мыслями и негативными эмоциями? Как помочь своим близким не впадать в панику, находить в себе силы жить дальше и даже находить положительные моменты в любой ситуации?

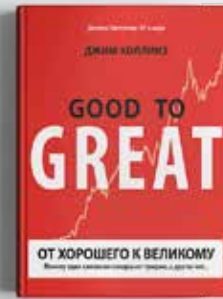
Важно понять, какова ваша роль во всём происходящем, и найти свой смысл жизни. В современном быстро меняющемся, всё более сложном и нестабильном мире интерес к поиску смысла становится всё сильнее, и наша задача — помочь сотрудникам развить свои уникальные способности и найти свой смысл в жизни и работе через обучение и развитие.



## «ПЛЕННИКИ СОБСТВЕННЫХ МЫСЛЕЙ: СМЫСЛ ЖИЗНИ И РАБОТЫ ПО ВИКТОРУ ФРАНКЛУ»

Автор

**Алекс Паттакос**



## «ОТ ХОРОШЕГО К ВЕЛИКОМУ»

Автор

**Джим Коллинз**

**Владимир КРИВЦОВ, заместитель начальника Департамента корпоративных финансов ОАО «РЖД»:**

— Основой книги является исследование порядка 1500 компаний в поисках ответа на вопрос, почему одни компании становятся действительно великими, а какие-то достигают хороших результатов, но не могут преодолеть этот «хороший» барьер. В книге много интересных выводов. К примеру, я всегда искал ответ на вопрос, каким должен быть настоящий лидер и руководитель? Какой стиль управления у него должен быть, чтобы добиваться исключительных результатов? Строгий и авторитарный стиль либо мягкий и эмпатичный? По результатам анализа большого количества компаний автор вводит понятие «руководитель пятого уровня» и раскрывает его черты.

Интересным ещё было то, как автор позиционирует последовательность развития компаний. Я всегда думал, что мы подбираем людей под задачу, но выяснилось, что лидеры великих компаний сначала подбирают нужных им в путешествии людей, добиваются, чтобы нужные люди занимали нужные места, и только потом определяют стратегические ориентиры.

QR-код для перехода  
в мобильную библиотеку  
Корпоративного  
университета РЖД

