

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

СЕРГЕЙ САРАТОВ

«НАШИ ОРИЕНТИРЫ –
ЭТО РЕАЛИЗАЦИЯ
ПОТЕНЦИАЛА КАЖДОГО
РАБОТНИКА, ПОВЫШЕНИЕ
БЛАГОПОЛУЧИЯ
И ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ»



Как социально-кадровый блок компании расставляет акценты в своей работе в 2025 году — в интервью **Сергея САРАТОВА**, заместителя генерального директора ОАО «РЖД».

Поводы для гордости: прошлое и настоящее

Сергей Юрьевич, мы все отмечаем 80-летний юбилей Победы, этот год в стране объявлен Годом защитника Отечества. Как в этих торжествах участвуют «Российские железные дороги»?

Наша компания, как крупнейший работодатель, активно вовлечена в юбилейные торжества и всенародный праздник, ведь железнодорожники внесли в приближение Победы огромный вклад. В РЖД бережно хранят память о подвиге старшего поколения, для наших работников, как и для всех россиян, это стало частью семейной истории.

Переброска техники и войск, эвакуация производств, строительство новых линий и восстановление действующих, поддержка армии бронепоездами, наконец, спасение жизней наших бойцов благодаря сотням санитарных поездов — вот ключевые направления работы железнодорожников в военные годы. Об этом нужно помнить и рассказывать молодёжи.

В этом году мы по всей стране проводим сотни мероприятий, посвящённых юбилею Победы, вовлекаем в них как ветеранов, так и молодёжь. Это и субботники, и мемориальные, и просветительские, и патриотические активности.

Ряд наших проектов получил широкий резонанс. Например, при поддержке Минобрнауки компания создала передвижной музей «Поезд Победы» — это уникальная иммерсивная инсталляция, посвящённая Великой Отечественной войне, её посетили уже более миллиона человек. А накануне 9 Мая глава компании Олег Валентинович Белозёров прочитал онлайн-лекцию для школьников на платформе Российского общества «Знание» — она набрала более 760 тысяч просмотров.

В РЖД 2025 год проходит под знаком железнодорожной славы. Как вы считаете, чем сегодня могут гордиться железнодорожники?

У нас в компании сложилась хорошая традиция проводить тематические годы. Это даёт возможность более глубоко и комплексно подходить к темам, которые важны для компании, её работников и страны в целом. Именно с этой точки зрения мы взглянули на Год защитника Отечества и объявили в компании Год железнодорожной славы, чтобы сделать особый акцент на нашем корпоративном вкладе в развитие страны.



Поезд Победы. Красноярск

А поводов для гордости у нас немало. Это не только боевая слава, но и трудовые достижения. С одной стороны, мы все гордимся проектами в масштабах страны, такими как строительство и модернизация БАМа. С другой стороны, каждый работник может гордиться своими профессиональными победами. Эту гордость за профессию мы видим на Чемпионате профессионалов ОАО «РЖД», когда участники стремятся продемонстрировать свой уровень мастерства.

Безусловно, мы гордимся нашими династиями — теми, кто создаёт историю приверженности железнодорожной отрасли на протяжении нескольких поколений. Сегодня в реестре династий ОАО «РЖД» более 1700 семей.

Учитывая демографическую ситуацию в стране, мы, конечно, оказываем особое внимание и поддержку тем, кто отдаёт себя воспитанию детей, в первую очередь многодетным родителям, работающим в РЖД. Это важное направление работы социально-кадрового блока в рамках Года железнодорожной славы. Отмечу, что у нас в компании почти 1300 многодетных семей.

Ещё одно направление — это добровольческая деятельность и благотворительность. В прошлом году компания провела более 17 тысяч различных волонтерских акций и мероприятий, наше добровольческое корпоративное движение насчитывает более 85 тысяч волонтеров — работников холдинга «РЖД».



Чемпионат профессионалов ОАО «РЖД»

Наконец, не будем забывать, что наша компания стояла у истоков массового спорта. РЖД и сегодня способствуют популяризации физической культуры благодаря спортивному обществу «Локомотив». Кроме того, железнодорожники активно включились в продвижение здорового образа жизни и показывают хороший пример для всей страны. Более 75% наших работников регулярно занимаются спортом. Показатели вовлечённости в спорт и здоровый образ жизни по компании выше, чем в среднем по стране.

Нельзя обойти стороной и ту огромную работу, которая ведётся в компании по сохранению и развитию исторического наследия, организации просветительских мероприятий, а также поддержке экологии — это ещё одна важная для нас сфера.

Учитывая все эти примеры, мы наметили на 2025 год шесть основных направлений, к которым нужно привлечь внимание железнодорожников и общества в целом. По каждому из них разработаны свои инициативы, к которым могут присоединиться все работники нашего холдинга, члены их семей, пенсионеры.

Обучение и развитие: приоритеты

В этом году исполняется 15 лет Корпоративному университету РЖД. Как вы оцениваете его вклад в развитие руководителей?

Университет стал важным элементом корпоративной системы обучения и развития. Он обеспечивает высокие стандарты в образовании, стал лучшим в мире — работа университета отмечена высшей наградой на конкурсе Всемирного совета корпоративных университетов GlobalCCU Awards.

Сегодня в его образовательном портфеле свыше 300 программ различной направленности, отвечающих задачам компании. Именно на этой площадке компания начала выстраивать системную работу с высшим управленческим звеном РЖД.

Сегодня в числе слушателей университета все уровни управления — от топ-менеджеров до линейных руководителей, перспективные специалисты, молодёжь. За все эти годы выпускниками программ стали более 900 тысяч слушателей. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить всю команду Корпоративного университета за весомый вклад в развитие человеческого капитала компании.

Мы рассчитываем на выпускников университета как на грамотных и перспективных управленцев. Они должны уметь оценивать внешнюю среду, предвидеть её мегатренды и работать на опережение, то есть уже сегодня должны быть готовы решать задачи будущего. Это самое важное.

Какие задачи стоят перед университетом в этом году?

Как показала практика, нам нужен баланс в образовательных программах. Руководители должны совершенствовать не только свои личностные качества и управленческие компетенции. Сегодня производство, внедрение новых технологий требуют, чтобы руководитель продолжал развивать и свои профессиональные навыки и знания.

Несколько лет назад мы вместе с производственными вертикалями компании разработали программы по совершенствованию профессиональных и инженерных знаний для руководителей. В результате для руководства блока управления движением и хозяйства пути и сооружений университет в партнёрстве с пятью отраслевыми вузами реализовал программы «Профессионал плюс. Движение» и «Профессионал плюс. Путь». Основную аудиторию составили руководители железнодорожных станций, служб и дистанций пути. В прошлом году обучение по этим программам прошли без малого 400 руководителей различных уровней.

Эту работу важно продолжать, учитывая задачи бизнеса в условиях стремительного технологического развития. Уверен, наш Корпоративный университет продолжит формирование подобных программ и для других производственных вертикалей РЖД. Потребность в актуализации инженерных знаний будет только расти, а значит, и портфель образовательных программ, посвящённых профессиональным компетенциям, должен расширяться.

БОЛЕЕ

900

ТЫС. СЛУШАТЕЛЕЙ

СТАЛИ ВЫПУСКНИКАМИ ПРОГРАММ
КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА РЖД
ЗА 15 ЛЕТ

Большая часть штата компании — это рабочие. Какие приоритеты сегодня ставит компания в подготовке представителей массовых профессий?

Безусловно, подготовка квалифицированных рабочих кадров остаётся в фокусе внимания кадрового блока, это важнейшее условие эффективной работы компании. За последние три года компания вложила серьёзные инвестиции в обновление учебной инфраструктуры: только в прошлом году был закончен ремонт семи учебных объектов, было завершено строительство двух кампусов учебных центров в Тынде и Красноярске. Мы не останавливаемся на достигнутом, продолжаем работу, которая связана с совершенствованием системы развития и обучения работников — идёт обновление и разработка учебных программ, внедряются новые подходы, модернизируются учебные классы.

ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ПОСТАВЛЕННЫЕ ПЕРЕД КОМПАНИЕЙ, НАПРЯМУЮ УВЯЗАНЫ С РЕАЛИЗАЦИЕЙ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ В СФЕРЕ ТРАНСПОРТА

Ключевое событие в этом году для рабочих и специалистов — финал II Чемпионата профессионалов в Екатеринбурге. Это масштабные и зрелищные испытания лучших работников компании, которым предстоит решать нестандартные задачи в условиях ограниченного времени.

Мы ожидаем более трёх тысяч участников, включая представителей железнодорожных компаний стран СНГ: чемпионат развивается и становится международной отраслевой площадкой.

Обновление стратегических документов: чего ждать?

Сергей Юрьевич, в чём вы видите ключевые задачи социально-кадрового блока на ближайший период?

Главная цель — обеспечить компанию необходимым количеством профессиональных и лояльных работников, предоставить им возможность для профессионального роста и развития, дать каждому уверенность в будущем. Сегодня ОАО «РЖД» уверенно занимает позиции надёжного и стабильного работодателя, что подтверждается, в частности, опросами ВЦИОМ в течение шести лет. Мы входим в тройку самых привлекательных компаний России. Для нас важно удерживать эти лидирующие позиции. Забота о сотрудниках, их семьях и пенсионерах остаётся приоритетом нашей социальной политики.

Поэтому, если говорить про тактические задачи, то это в первую очередь обеспечение укомплектованности штата компании. Вопросы подбора, адаптации, подготовки и мотивации работников всегда в фокусе внимания.

Помимо ежедневной работы важно смотреть в будущее. В этом году перед нами стоит задача обновить стратегические документы, которые будут определять приоритеты социально-кадрового блока на ближайшие годы. Будет утверждён обновлённый Коллективный договор на период 2026–2028 годов. Этот документ сохранит базовый уровень социальной поддержки и лучшие практики, направленные на удержание и мотивацию персонала, помимо этого, мы продолжим обновление и реализацию наших адресных программ.

Ведётся работа по обновлению Программы развития человеческого капитала, целевой программы «Молодёжь ОАО «РЖД», программы по профориентации молодёжи и взаимодействию с вузами и других важных концепций и политик.

Исходя из каких приоритетов будут обновлены эти документы?

Мы руководствуемся указом президента России «О национальных целях развития РФ на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года». «Российские железные дороги» — это основа транспортной системы страны. Задачи и целевые показатели, поставленные перед компанией, напрямую увязаны с реализацией национальных проектов в сфере транспорта. Люди, их

профессиональная компетентность и уровень квалификации — это ключевой фактор, от которого зависит выполнение задач, поэтому наша программа развития человеческого капитала в области работы с персоналом должна быть синхронизирована с национальными целями. Здесь наши ориентиры — это реализация потенциала каждого работника, укрепление здоровья, повышение благополучия сотрудников и поддержка семей железнодорожников, предоставление возможностей для развития каждого.

ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ — ОБЕСПЕЧИТЬ КОМПАНИЮ НЕОБХОДИМЫМ КОЛИЧЕСТВОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ЛОЯЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ

Должен отметить, что наша компания, как крупнейший работодатель в стране, вовлечена в реализацию и других национальных проектов. Из них минимум пять напрямую касаются работы социально-кадрового блока ОАО «РЖД». Это проекты «Кадры», «Новые технологии сбережения здоровья», «Молодёжь и дети», «Семья», «Продолжительная и активная жизнь». Хочу подчеркнуть, что мы можем внести весомый вклад в решение национальных задач благодаря нашим корпоративным программам, направленным на улучшение условий труда, создание новых возможностей для развития работников, рост инвестиций в социальную инфраструктуру, повышение качества корпоративной медицины, раскрытие потенциала молодых работников, поддержку многодетных семей и ветеранов и так далее.

Что сегодня уже можно сказать о параметрах нового Коллективного договора?

Новый Коллективный договор сохранит базовый уровень социальной поддержки и лучшие практики, направленные на удержание и мотивацию персонала. Помимо этого, мы предусмотрим применение новых подходов, отвечающих запросам работников, а также продолжим обновление наших адресных программ.

Уверен, что социальный пакет, который компания предоставляет в рамках Коллективного договора, останется одним из лучших на рынке. Все перечисленные в нём льготы обеспечивают основные потребности работников: компенсация проезда, ДМС, финансовая поддержка материнства и детства, материальная помощь к отпуску.

Сохранится финансируемый социальный пакет. В него входят льготы, которые предоставляются с финансовым участием работника. Это санаторно-курортное лечение, отдых



Самарское подразделение Куйбышевского учебного центра профессиональных квалификаций

и оздоровление детей, корпоративная поддержка при покупке жилья, частичная компенсация затрат на занятия физической культурой и так далее.

По-прежнему работникам будет доступен компенсируемый социальный пакет для повышения мотивации и привлекательности работы представителям редких и дефицитных профессий.

Также железнодорожники смогут воспользоваться бонусным пакетом. Он даёт возможность приобретать дополнительные блага за персональные баллы, которые начисляются работнику за активность и вовлечённость в решение корпоративных задач, а также за участие в значимых проектах компании.

Работа над главным социальным документом сейчас ведётся очень активно, формируются предложения, они будут рассмотрены в привычном для компании формате коллективных переговоров при участии РОСПРОФЖЕЛ. Это позволит сохранить баланс интересов работников и работодателя.

Во все времена железнодорожники были вместе со страной, реалии сегодняшнего дня не исключение: на компании, как на крупнейшем работодателе страны, лежит особая ответственность.

Это действительно так. Символично, что в год юбилея Победы социально-кадровый блок инициирует ряд проектов, которые должны помочь участникам СВО возвратиться к мирной жизни. Речь идёт не только о тех наших работниках, кто был мобилизован или ушёл добровольцем и теперь приходит на свои рабочие места, но и обо всех других, кто возвращается домой и ищет работу.

Как крупнейший работодатель страны, РЖД будут помогать участникам СВО с трудоустройством. Для них в компании предусмотрены специальные меры поддержки: материальная помощь, возможности для образования и отдыха детей, дополнительное пенсионное и социальное обеспечение, жилищные программы.

Уверен, наши руководители и специалисты по управлению персоналом отнесутся с особым вниманием к ветеранам и помогут им адаптироваться в наших коллективах.