



РЖД ТВ ОНЛАЙН



ВЯЧЕСЛАВ ПРОКОВЫЕВ/ТАСС

В Российском университете транспорта (МИИТ) состоялась защита итоговых работ слушателей мастер-класса по программе «Организация, нормирование и оплата труда» [2]

20 апреля 2018 года

Выходит

пятница

с 23 декабря

№ 67 (26440)

1917 года

WWW.GUDOK.RU

ГУДОК



Тираж

Электронная версия

125 570

243 000

экземпляров

адресов

12+

ОБЪЕДИНЕННЫЙ ПЯТНИЧНЫЙ ВЫПУСК

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

Президент подписал закон о невозвратных билетах

Президент России подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации», сообщает на сайте главы государства.

Закон направлен на оптимизацию стоимости перевозок пассажиров железнодорожным транспортом в поездах дальнего следования путём предоставления пассажирам возможности приобретения проездных документов по тарифам, не предусматривающим возврата билетов пассажирами.

Право выбора тарифа, по которому будет оформлен проездной документ, предоставляется пассажиру.

Эффективность аудита

За счёт технико-ценового аудита инвестиционных проектов ОАО «РЖД» за 2015–2017 годы сэкономлено 24,4 млрд руб., сообщает пресс-центр холдинга.

Независимый аудит проводится по инфраструктурным проектам «Модернизация железнодорожной инфраструктуры БАМа и Транссиба с развитием пропускных и провозных способностей», «Развитие и обновление железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна», «Развитие Московского транспортного узла» и «Развитие и обновление железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Северо-Западного бассейна».

Растёт спрос на металл

По итогам I квартала перевозки металлов в подвижном составе Федеральной грузовой компании выросли на 12% к уровню января – марта прошлого года до 4 млн тонн, сообщила пресс-служба АО «ФГК». Доля перевозок металлов в общей погрузке АО «ФГК» достигла 11%. Наибольшее увеличение погрузки металлов зафиксировано с полигона Северо-Кавказской дороги – до 1,1 млн тонн, в 24 раза больше, чем год назад.

ЦИФРА ДНЯ

30 тыс.

московских железнодорожников примут участие в субботниках на столичной магистрали.

БЛИЦ

Машинистов и помощников обучат в едином центре



Александр Денисов, заместитель начальника Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава по безопасности

– Александр Викторович, во втором полугодии в Москве начнёт работу специализированный учебный центр для работников моторвагонного комплекса. Кто инициатор этого проекта?

– В прошлом году дирекция вышла с предложением в адрес руководства компании по созданию учебного центра. Руководство холдинга поддержало нас. Ремонт четырёхэтажного административного здания локомотивного эксплуатационного депо Лихоборы, где разместится центр, уже заканчивается. Проходит согласование технического задания по оснащению учебного центра программно-аппаратным комплексом. Сегодня машинисты и помощники проходят обучение в учеб-

ных центрах профессиональных квалификаций (УЦПК) различных железных дорог. Это будет первый центр, который ориентирован конкретно на работников моторвагонного комплекса, после его создания сформируется единый подход в обучении. В центре будет проходить подготовка локомотивных бригад всех региональных дирекций моторвагонного подвижного состава на совершенно но-

вые с использованием технологий, максимально приближенных к реальности, с программным моделированием нестандартных ситуаций с реальными участками обслуживания.

– Почему дирекция выступила с инициативой создания учебного центра?

– В апреле прошлого года произошло крушение электропоезда на перегоне Кунцево-1 – Фили. Исследование этого инцидента показало низкий уровень

става квалификационных комиссий, на сети прошла аттестация преподавательского состава. В Московском УЦПК аттестация проведена дважды – как по знаниям Правил технической эксплуатации, так и профильных предметов. В прошлом году началась реализация специально разработанной программы поведению курсов целевого назначения по действиям в нестандарт-

Планируется использовать технические новшества, такие как интерактивные приложения с технологией 3D-графики

вой учебно-материальной базе с применением технических новшеств. – Что будет предложено слушателям? – Планируется использовать технические новшества, такие как интерактивные приложения с технологией «дополненная реальность» – 3D-графика, демонстрация узлов и агрегатов подвижного состава, электрифицированные стелды с компьютерным управлением. Ну и, конечно, трена-

жеры локомотивной бригады, как действовать в нестандартных ситуациях, качества её подготовки в целом. Для повышения безопасности движения дирекция также приняла ряд профилактических мер. Так, внесены изменения и актуализированы все планы и программы подготовки и повышения квалификации бригад, проходящих обучение в УЦПК, проведены их комплексные проверки и со-

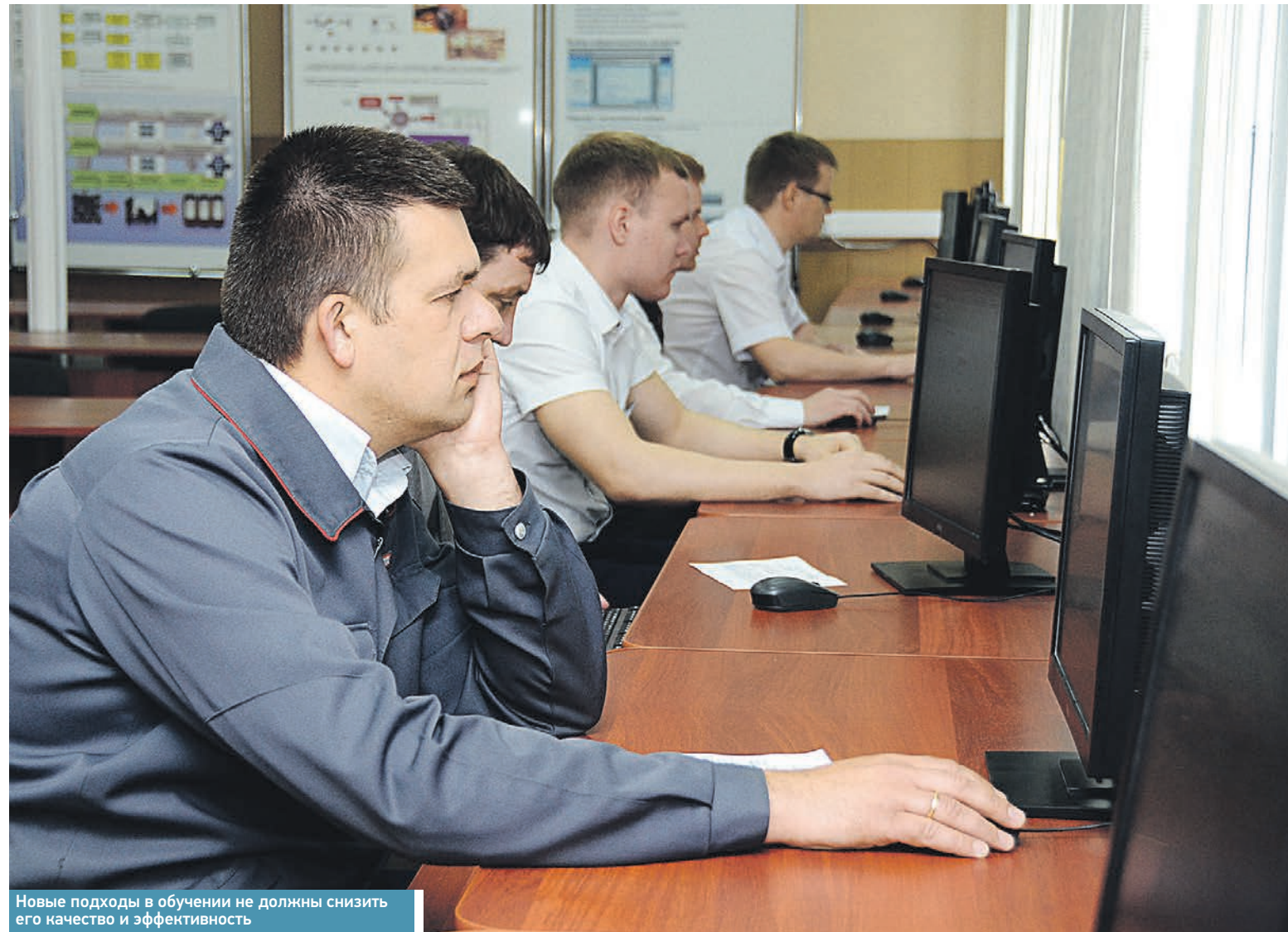
нх ситуациях для машинистов 4-го и 3-го классов. Для дальнейшей стабилизации положения с подготовкой локомотивных бригад и с целью повышения уровня технической грамотности и знаний в этом году более чем в два раза увеличен план повышения класса квалификации машинистов. Так, в прошлом году его повысили 713 человек, в этом – 1545.

Беседавал
КАРЕН АГАБЯН

ПРОЕКТ

Учёбу держат на дистанции

В компании начали применять новые технологии в системе подготовки кадров



Новые подходы в обучении не должны снизить его качество и эффективность

В Северном учебном центре профессиональных квалификаций (УЦПК) реализован первый в системе профессионального обучения ОАО «РЖД» проект внедрения в учебный процесс элементов дистанционных образовательных технологий.

Сотрудники центра разработали и апробировали электронный учебный курс по программе «Безопасные методы и приёмы выполнения работ на высоте». Завершается обучение аттестационным экзаменом, который сдаётся дистанционно либо с выездом в учебный центр. Обучение прошли 216 работников Северной дороги. Из них 33 учились полностью дистанционно, остальные выезжали на один день в подразделения центра для сдачи экзамена.

«Такой подход позволяет оптимизировать затраты компании на обучение, – отметил начальник Корпоративного центра развития профессионального обучения персонала ОАО «РЖД» Алексей Сухомлинов. – При этом не должны теряться эффективность и качество». Экономический эффект от реализации пилотного проекта составил почти 300 тыс. руб.

Как рассказал начальник Северного УЦПК Сергей Ходос, раньше железнодорожники обучались безопасной работе

на высоте в аудиториях центра, который расположен в Ярославле, Вологде и Котласе, иногородним приходилось размещать в общежитиях. «Дистанционный формат с использованием современных компьютерных технологий позволяет работнику освоить тот же материал практически без отрыва от производства в удобное для него и предприятия время, – пояснил он. – Человек самостоятельно изучает теоретический материал и выполняет задания в кабинете технической учёбы своего предприятия, пользуясь Интернетом или локальной сетью».

Для создания электронного курса учебный центр закупил программное обеспечение CourseLAB. Оно позволило оптимально структурировать материал для самообучения, а также разработать систему контроля полученных знаний. «Курс состоит из семи модулей – организационного, пяти теоретических и модуля с кейс-заданиями практического содержания, – пояснил разработавший его преподаватель Ярославского подразделения Северного УЦПК Иван Москвин. – После освоения каждого теоретического модуля работник должен пройти контрольный тест».

>Окончание [2]

ЛЕНТА НОВОСТЕЙ

Восточный полигон ждёт новые локомотивы

В этом году запланирована поставка на Восточный полигон 127 новых локомотивов. Из них 60 электровозов «Ермак», в том числе 34 трёхсекционных и пять четырёхсекционных. Также поступит маневровая техника – ТЭМ18ДМ и ТЭМ14. В перспективе до 2025 года в региональные дирекции тяги, обеспечивающие перевозочный процесс в направлении портов Восточного полигона, запланирована поставка 1534 локомотивов. Из них 386 грузовых электровозов переменного тока, 482 грузовых тепловозов, 665 маневровых тепловозов и один пассажирский.

Экспозиция успехов

Сегодня в Иркутске завершается работу XXIV специализированная выставка «Транспорт и дороги Сибири». На стенде Восточно-Сибирской магистрали были представлены видеопрезентации, рассказывающие о производственных достижениях, социальной политике, перспективах развития туристической деятельности. В ходе работы выставки руководители ВСЖД и представители власти обсудили вопросы реализации совместных проектов, в частности безопасности на переездах. Заместитель начальника дороги по взаимодействию с органами власти Александр Паршиков рассказал о работе по повышению безопасности движения. Он отметил, что ликвидация мест пересечения автомобильных и железных дорог в одном уровне – необходимое условие для обеспечения безопасности и дорога ведёт планомерную работу в этом направлении.

По сообщениям
КОРРЕСПОНДЕНТОВ «Гудка»

Деловой сезон

в Пресс-центре Издательского дома «Гудок»
Москва, конференц-зал ИД «Гудок»

27/04/2018 | 11.00-13.30

КРУГЛЫЙ СТОЛ

12+

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПОДГОТОВКИ КАДРОВ
ДЛЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ
ОТРАСЛИ

КОНКУРС

Будущее рядом

Проекты РЖД в области развития человеческого капитала отмечены наградами V Всероссийского конкурса лучших практик работодателей по развитию человеческого капитала «Создавая будущее». В числе призёров конкурса – проекты «Лидеры перемен» и «Молодой профессионал», Детские железные дороги, а также программа профессиональной подготовки «Стратегический менеджмент».

Церемония награждения победителей V Всероссийского конкурса «Создавая будущее» состоялась 18 апреля в рамках Международного салона образования – 2018. Участником конкурса, который проводит Ассоциация граждан и организаций по содействию развитию корпоративного образования «МАКО» при поддержке Минобрнауки России, может стать любая организация, реализующая программы работы с кадрами.

В этом году вместе с ОАО «РЖД» за призовые места в конкурсе боролись компании, которые видят в своих сотрудниках главный источник развития бизнеса, – это и промышленные гиганты, и крупные добывающие, машиностроительные и телекоммуникационные компании, среди которых «РусГидро», Росатом, СУЭК, «Севмаш», «Лукойл», Ростелеком, «Самсунг». Конкурсанты представили свои проекты в 10 номинациях, позволяющих отразить специфику работы с талантами на российском рынке.

В число призёров нынешнего конкурса вошли четыре проекта РЖД.

Первое место в номинации «Интеллект организации» (за



Евгений Китаев, Маргарита Соцкая, Александр Эбарский, Наталья Лепшей (слева направо) получили награды

формирование инструментов управления организационными знаниями и экспертизой компании) занял проект Корпоративного университета РЖД «Программа профессиональной переподготовки «Стратегический менеджмент». Эта программа стартовала в 2017 году и направлена на подготовку стратегического кадрового резерва компании. В конце марта 2018 года состоялся первый выпуск слушателей (58 человек). Реализация программы в этом году будет продолжена.

«Это первая программа профессиональной переподготовки, которую разработал Корпоративный университет своими силами, – рассказал руководитель Центра развития стратегического резерва КУ РЖД Евгений Китаев. – Получить одобрение профессионального сообщества – это очень почетно. Для нас эта награда – стимул работать дальше, совершенствовать

подходы в развитии кадрового резерва РЖД».

Победителем в номинации «Профориентация» (за лучшую действующую площадку активной профориентации детей и построения карьеры для молодёжи) стал проект ОАО «РЖД» «Детские железные дороги (ДЖД) – центры профориентации на профессии железнодорожного транспорта».

Профориентация школьников – одно из ключевых направлений работы компании, воспитанниками Малых магистралей являются 18,4 тыс. человек.

>Окончание [2]

ПРОЕКТ

Учёбу держат на дистанции

>Начало1

Как отметил Сергей Ходос, судя по результатам экзаменов, качество знаний, полученных по дистанционной системе обучения, не хуже, чем при традиционном преподавании. «Мы намерены совершенствовать электронный курс в части тестирования и наполнения практическими заданиями, улучшать техническое сопровождение проекта, например, использовать популярные мессенджеры, дополнить теорию практическими занятиями на производстве», – отметил он.

Сами работники, прошедшие электронный курс, отмечают, что им было удобно пользоваться системой дистанционного обучения (90% опрошенных). Многие хотели бы продолжать обучение в новом для себя формате, причём предпочли бы дистанционный экзамен традиционному.

«Очень важно, что в ходе внедрения пилотного электронного курса «Безопасные методы и приёмы выполнения работ на высоте» мы совместно с Главным вычислительным центром отработали процедуру его приёма в эксплуатацию и утвердили Регламент оперативного взаимодействия организаций, осуществляющих организационное, техническое и методическое сопровождение дистанционного обучения и электронного контроля знаний работников, – подчеркнул Сергей Ходос. – Теперь эту матрицу можно использовать для введения в учебную программу других электронных курсов».

В Северном УЦПК считают, что опыт дистанционного обучения целесообразно распространить на все учебные центры профессиональных квалификаций ОАО «РЖД».

Вместе с тем дистанционный формат применим прежде всего к тем предметам и темам, которые напрямую не связаны с получением профессиональной квалификации. «Мы достаточно осторожно относимся к внедрению дистанционных форм в профессиональное обучение, но Северный УЦПК предлагает электронные курсы целевого назначения, которые не связаны с присвоением квалификации, и такие программы в перспективе можно будет тиражировать, – отметил Алексей Сухомлинов. – Кроме того, должна быть отработана технология идентификации личности обучающихся, чтобы мы были уверены, что работник сам выполняет контрольные задания. Думаю, дистанционное обучение будет привлекательно в первую очередь для молодых работников. И оно должно не заменить, а дополнить очное обучение профессии».

До конца года в Северном УЦПК планируют разработать электронные интерактивные учебно-методические комплексы по учебным предметам «Охрана труда» и «Основы российского законодательства».

Николай Порецкий

КАДРЫ

Инженеры по труду стали мастерами

В Российском университете транспорта (МИИТ) состоялась защита итоговых работ слушателей мастер-класса по программе «Организация, нормирование и оплата труда».

Программа разработана кафедрой «Экономика, финансы и управление на транспорте» РУТ (МИИТ) совместно с Департаментом по организации, оплате и мотивации труда (ЦЗТ) ОАО «РЖД» и Центром организации труда и проектирования экономических нормативов (ЦОТЭН).

«Учитывая ограниченное предложение на рынке образовательных услуг специализированной подготовки инженеров по организации и нормированию труда и ту роль, которую играют трудовики в повышении эффективности производства, актуальность такой программы не вызывает сомнений», – говорит руководитель кафедры Лидия Шкурина.

Формат мастер-класса предполагает приобретение и развитие профессиональных компетенций через наставничество, передачу знаний от опытных коллег, в данном случае – руководителей ЦЗТ и ЦОТЭНа. Обязательный элемент обучения – решение конкретных задач, которые встают перед специалистами по труду в актуальных производственно-экономических условиях.

Это третий выпуск трудовиков компании, мастера прошли переподготовку по технологии мастер-класса. На этот раз группа слушателей состо-

КОНКУРС

Будущее рядом

>Начало1

«Для нас важно развивать Детские дороги. Именно здесь будущие специалисты компании осваивают навыки решения инженерно-технических задач, погружаются в техническую деятельность», – прокомментировал начальник отдела формирования корпоративной политики в области образования и воспитания детей Департамента управления персоналом ОАО «РЖД» Александр Збарский. – Сегодня мы работаем с подрастающим поколением в новом формате. Детские железные дороги становятся технопарками, это инновационный, интересный формат профориентации, который позволит сделать их центром притяжения молодежи в регионе».

Проект КУ РЖД «Молодой профессионал» занял второе место в номинации «Трансфер технологий» (за внедрение и использование новых технологий, продвижение российских брендов и создание новой технологической

культуры). Его основная задача – показать молодым рабочим их значимость в производственном процессе. Она прививает осознанное отношение к работе, от которой зависит безопасность движения, финансовые показатели компании, её имидж. «И мы, и другие компании сегодня прилагают много усилий, чтобы повысить престиж рабочих профессий», – отметила заместитель начальника Центра молодежных проектов Корпоративного университета РЖД Маргарита Соцкая, – ведь большинство работников холдинга «РЖД» – это представители рабочих профессий, на них держатся основные производственные процессы».

Программа «Молодой профессионал» была запущена летом 2017 года, в прошлом году обучение по ней прошли порядка 1000 человек, в основном работники инфраструктурного блока. В этом году аудитория программы будет расширяться, и дороги сами будут решать, представители каких рабочих профессий, свя-

занных с обеспечением безопасности движения, должны пройти обучение.

Ещё один проект КУ РЖД – «Лидеры перемен» – занял третье место в номинации «Социальный лифт» (за создание лучших системных возможностей карьерного и профессионального развития, технологий управления талантами и формирования надпрофессиональных компетенций). Программа нацелена на отбор и развитие молодых лидеров. В прошлом году из более чем 9 тыс. участников проекта была сформирована группа из 48 высокопотенциальных работников. В этом году они пройдут обучение по специальной программе развития, с каждым из них будет вестись индивидуальная работа, а их наставниками станут топ-менеджеры компании. Кстати, пять финалистов проекта прошли обучение по программе «Стратегический менеджер» – это и есть система работы социальных лифтов.

Юлия Соловьёва

ЮБИЛЕЙ

Век науки

Разработки ВНИИЖТа востребованы в России и за рубежом



Юбилей ВНИИЖТа отметили в Малом зале ЦДКЖ

Всероссийский НИИ железнодорожного транспорта 18 апреля отметил 100-летний юбилей. И если раньше ВНИИЖТ был национальным центром развития железнодорожной науки, то сейчас он занимает одно из ведущих мест в мире.

Празднование 100-летия ВНИИЖТа проходило в Малом зале Центрального дома культуры железнодорожников (ЦДКЖ) на Казанской площади. Первым вышел к трибуне генеральный директор

Наша работа смогла обеспечить все те рывки, которые необходимы были стране

ВНИИЖТа Виктор Степов и вкратце напомнил собравшимся об истории института – о его работе по восстановлению железнодорожного транспорта в годы разрухи, индустриализации, войны, о его послевоенных ноу-хау, переходе на электрическую и дизельную тягу.

«Наша работа смогла обеспечить все те рывки, которые необходимы были стране, чтобы сохранить свою мощь, идентичность в этом мире», – ска-

зал он и замаялся. Видимо, вспомнил, что рывки не очень полезны для состояния подвижного состава. Затем он поздравил всех с юбилеем института и передал слово заместителю генерального директора ОАО «РЖД» – главному инженеру Сергею Кобзеву, который, кстати, исполнял обязанности генерального директора ВНИИЖТа с 2007 по 2009 год. Преодолевав волнение, Сергей Кобзев сказал: «Понимаю, что надо прочитать по бумажке, но как-то вот моё ощущение этого праздника протестует против этого и хочется сказать что-то искреннее».

В течение 20 минут он говорил тёплые слова всем, с кем работал (список был длинным, многие присутствовали в зале), благодарил коллег за добросовестный труд. Некоторым Сергей Кобзев вручил именные часы генерального директора ОАО «РЖД» и грамоты. Десять сотрудников института получили из рук Сергея Кобзева памятные знаки «100 лет ВНИИЖТ».

Всех присутствующих из Парижа поздравил Жан Пьер Лубину, генеральный директор Международного союза железных дорог (МСЖД). Из его выступления следовало важное – без сотрудничества с ВНИИЖТом Европейскому союзу неспроста осуществить свою программу модернизации железнодорожной сети. Участники конференции встретили эти слова аплодисментами. Представитель МСЖД передала Виктору Степову личный подарок госпо-дина Лубину – на удивление, оказалось, что он не

только железнодорожник, но ещё и поэт, он презентовал гендиректору ВНИИЖТа книжку своих стихов.

Когда с трибуны вышел президент РУТ (МИИТ) Вадим Морозов, в зале погас свет. Пришлось объявить перерыв. Через полчаса у Вадима Морозова появилась возможность и поздравить ВНИИЖТ, и выступить с критическими замечаниями. «Мы не очень понимаем некоторые модели, которые сейчас озвучиваются, например, разрыв инфраструктуры и перевозок; это тяга, которая всё больше стремится почему-то стать частной; это конкуренция на маршруте. Я думаю, что наше научное сообщество вправе рассчитывать, что перед принятием таких глобальных решений всё-таки и с нами посоветуются», – заявил он.

Следом выступил представитель ЮАР Брайан Монакали, председатель Международной ассоциации тяжеловесного движения (ИНА), в которой Россия участвует вместе с США, Австралией, Индией, Бразилией, ЮАР, Китаем, Канадой, Норвегией и Швецией. Мистер Монакали подчеркнул, что специалисты ВНИИЖТа участвуют в работе ассоциации уже много лет и внесли немало важных и ценных предложений. Он поблагодарил их за результативное сотрудничество с ИНА в области организации тяжеловесных перевозок во всём мире и выразил надежду на дальнейшее взаимодействие.

Генеральный директор Корейского института железнодорожных исследований (KRRRI) Хе Сун На в своём выступлении объявил о том, что его институт и ВНИИЖТ приняли решение подписать соглашение о сотрудничестве. Важность этого события трудно переоценить, поскольку Южная Корея активно развивает железнодорожные технологии, первый высокоскоростной поезд был запущен в 2004 году, а недавно там заработала скоростная магнитно-левитационная пассажирская трасса.

Подписание состоялось тут же: в зал внесли стол, Хе Сун На и Виктор Степов подписали соглашение под стрёкот фотокамер. Гендиректор ВНИИЖТа не скрывал своей радости.

За этим последовал доклад первого заместителя гендиректора ВНИИЖТа Александра Косарева, он рассказал, что китайцы, немцы, французы и поляки давно и успешно испытывают на мощностях ВНИИЖТа свои решения для высокоскоростного движения. Затем выступали руководители польского и чешского институтов железнодорожных исследований, которые не просто поздравляли ВНИИЖТ на чистом русском языке, но и фактически предлагали финансирование и сотрудничество в исследованиях.

ВНИИЖТ в этот день подписал ещё одно соглашение о сотрудничестве – с ВНИИАС и ФГУП «ПО «Октябрь»».

Лев Кадик

СМОТРИТЕ НА РЖД ТВ ДОКУМЕНТАЛЬНЫЙ ФИЛЬМ «ИСТОРИЯ. ВНИИЖТ. В НАЧАЛЕ ПУТИ». ЗА 100 ЛЕТ УЧЁНЫЕ ВСЕРОССИЙСКОГО НИИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА ИСПЫТАЛИ СОТНИ МОДЕЛЕЙ ЛОКОМОТИВОВ И ВАГОНОВ И ДЕСЯТИ ТЫСЯЧ ЭЛЕМЕНТОВ ИНФРАСТРУКТУРЫ, ЧТОБЫ СДЕЛАТЬ ДВИЖЕНИЕ БЕЗОПАСНЫМ.



ОФИЦИАЛЬНО

Изменения в Положении о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД»

Распоряжением ОАО «РЖД» от 23 марта 2018 г. № 568/р внесены изменения в Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников, реализуемом НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ». Они затрагивают отдельные пункты документа и направлены на совершенствование корпоративной пенсионной системы ОАО «РЖД».

Важные нововведения касаются сроков обращения за назначением пенсии и предоставления сведений и документов в фонд.

Во-первых, изменен срок обращения за срочной (или поэтапной) корпоративной пенсией – с трех до четырех месяцев. При этом обращаясь с заявлением об изменении продолжительности выплаты корпоративной пенсии (в пользу срочной или поэтапной) можно только в представительство фонда.

Во-вторых, установлен срок для обращения участника-вкладчика за изменением пенсионной схемы или варианта пенсионной схемы. Участник-вкладчик, не достигший пенсионного возраста, может обращаться с соответствующим заявлением один раз в течение календарного года и не позднее 30 календарных дней до даты обращения за назначением корпоративной пенсии.

В-третьих, увеличен срок предоставления участником-вкладчиком сведений, влияющих на исполнение им своих обязанностей перед фондом. Согласно Положению о НПО необходимо уведомлять об изменении сведений в документе, удостоверяющем личность, анкетных данных, адреса регистрации по месту жительства, а также информации о возобновлении трудовой деятельности в течение 12 месяцев после назначения корпоративной пенсии. Теперь участник-вкладчик должен предоставлять такие сведения в кадровое подразделение ОАО «РЖД» либо в фонд в течение 30 дней со дня возникновения указанных изменений, а не в течение 10 дней, как это было ранее.

Также для получателей государственной корпоративной пенсии установлен новый срок для подтверждения факта нахождения в живых – во II, III или IV квартале начиная со следующего после назначения пенсии года. Участникам-вкладчикам, получающим срочную корпоративную пенсию, подтверждать факт нахождения в живых не нужно.

Улучшены условия наследования средств участников-вкладчиков корпоративной пенсионной системы ОАО «РЖД».

Расширен круг благоприобретателей участника-вкладчика, выбравшего пенсионную схему № 6. Теперь благоприобретателем может стать не только его супруг или несовершеннолетний ребенок, но также ребенок любого возраста, являющийся инвалидом с детства I или II группы.

Уточнены виды выплат лицам, определенным законодательством Российской Федерации, в случае смерти участника-вкладчика. С данным выплатам относятся не только суммы корпоративной пенсии, которые причитаются участнику-вкладчику за период, истекший после ее назначения, и оставшиеся в связи с его смертью неполученными, но также выкупная сумма, не полученная участником-вкладчиком в связи со смертью.

Ряд нововведений в Положении о НПО касается условий формирования и назначения корпоративной пенсии матерям.

Для участников-вкладчиков, находящихся в отпуске по беременности и родам и (или) по уходу за ребенком, датой вступления в корпоративную систему НПО является дата приобщения к пенсионному договору ОАО «РЖД» при условии уплаты пенсионных взносов не позднее месяца, следующего за датой выхода из такого отпуска. Для данной категории участников-вкладчиков также уточнен порядок расчета среднемесячной заработной платы при назначении корпоративной пенсии «по таблице».

Кроме того, **уточнен минимальный размер дополнительного личного пенсионного взноса, уплачиваемого участ-**

ником-вкладчиком для увеличения страхового стажа до требуемого для назначения корпоративной пенсии. Размер такого взноса не может быть менее двукратного размера ежемесячной материальной помощи, выплачиваемой неработающим пенсионерам при стаже работы на железнодорожном транспорте свыше 30 лет, в соответствии с распоряжением ОАО «РЖД», действующим на дату уплаты участником-вкладчиком первого дополнительного личного пенсионного взноса.

В новой редакции Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД» расширена категория участников-вкладчиков, которым предоставлена **возможность перерасчета размера корпоративной пенсии.** Участникам-вкладчикам, уплачивавшим дополнительные личные пенсионные взносы после назначения корпоративной пенсии, перерасчет осуществляется за счет этих взносов. Получателям «пожизненной» корпоративной пенсии, выплата которым была приостановлена на срок более 12 месяцев, в связи с возобновлением работы перерасчет осуществляется за счет невыплаченных в период работы пенсий, назначенных как «по таблице», так и из расчета накопленных средств.

В завершение нужно добавить, что Распоряжением ОАО «РЖД» от 23 марта 2018 г. № 568/р устанавливается **возможность возобновления выплаты корпоративной пенсии, приостановленной в связи с трудоустройством, пенсионерам, уволенным до 1 января 2017 г.** Выплата пенсии возобновляется с первого числа месяца, следующего за месяцем поступления заявления участника-вкладчика в фонд. Начиная с мая будет осуществляться рассылка писем участникам-вкладчикам с приглашением оформить необходимые документы для возобновления выплаты корпоративной пенсии.

Все вышперечисленные изменения уже вступили в силу и применяются при формировании, назначении и выплате негосударственных пенсий участникам-вкладчикам корпоративной пенсионной системы ОАО «РЖД».