

## Профессиональные компетенции работников Центральной дирекции управления движением



Департамент управления персоналом ОАО «РЖД»  
Центральная дирекция управления движением – филиал ОАО «РЖД»

Подготовлено Центром внутренней политики  
и развития корпоративной культуры ОАО «РЖД»

## Из этой брошюры Вы узнаете:

Что такое система единых корпоративных требований к персоналу ОАО «РЖД», ее составляющие и как она применяется

Какую роль играют профессиональные компетенции в Вашем профессиональном развитии и карьерном росте

Из чего состоит система профессиональных компетенций компании

## Содержание

<b>Система единых корпоративных требований к персоналу ОАО «РЖД»</b> .....	3
Цели и задачи системы ЕКТ .....	5
Из чего состоит система ЕКТ? .....	7
Нормативные документы по системе ЕКТ .....	8
<b>Система профессиональных компетенций ОАО «РЖД»</b> .....	9
Профессиональные компетенции .....	11
Система профессиональных компетенций .....	12
Как определяется уровень развития профессиональных компетенций у работников? .....	14
Модель профессиональных компетенций .....	15
Модель профессиональных компетенций Центральной дирекции управления движением .....	16
Профили должностей .....	18
<b>Методы оценки профессиональных компетенций и порядок применения ее результатов</b> ...	19
Основные методы оценки профессиональных компетенций .....	21
Оценка методом «90 градусов» .....	22
Тестирование по профессиональным компетенциям .....	25
Анализ уровня развития компетенции .....	27
Применение результатов оценки профессиональных компетенций .....	28
Порядок проведения оценочных мероприятий и применения результатов оценки .....	29
Использование системы ЕКТ в обучении и развитии персонала .....	30

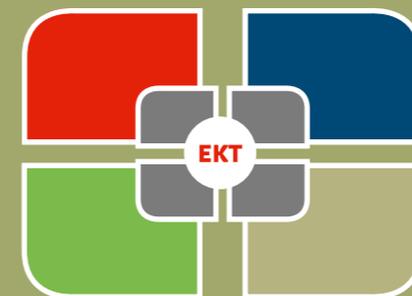
# Содержание

## Приложение 1

Модель профессиональных компетенций «Управление движением»  
Центральной дирекции управления движением ..... 31

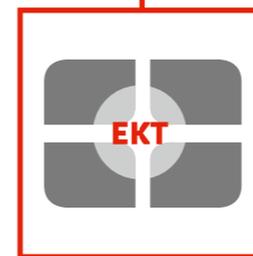
## Приложение 2

Фрагмент отчета по результатам оценки в системе ЕКТ ..... 57



Система единых корпоративных  
требований к персоналу ОАО «РЖД»

## Цели системы единых корпоративных требований к персоналу ОАО «РЖД» (ЕКТ)



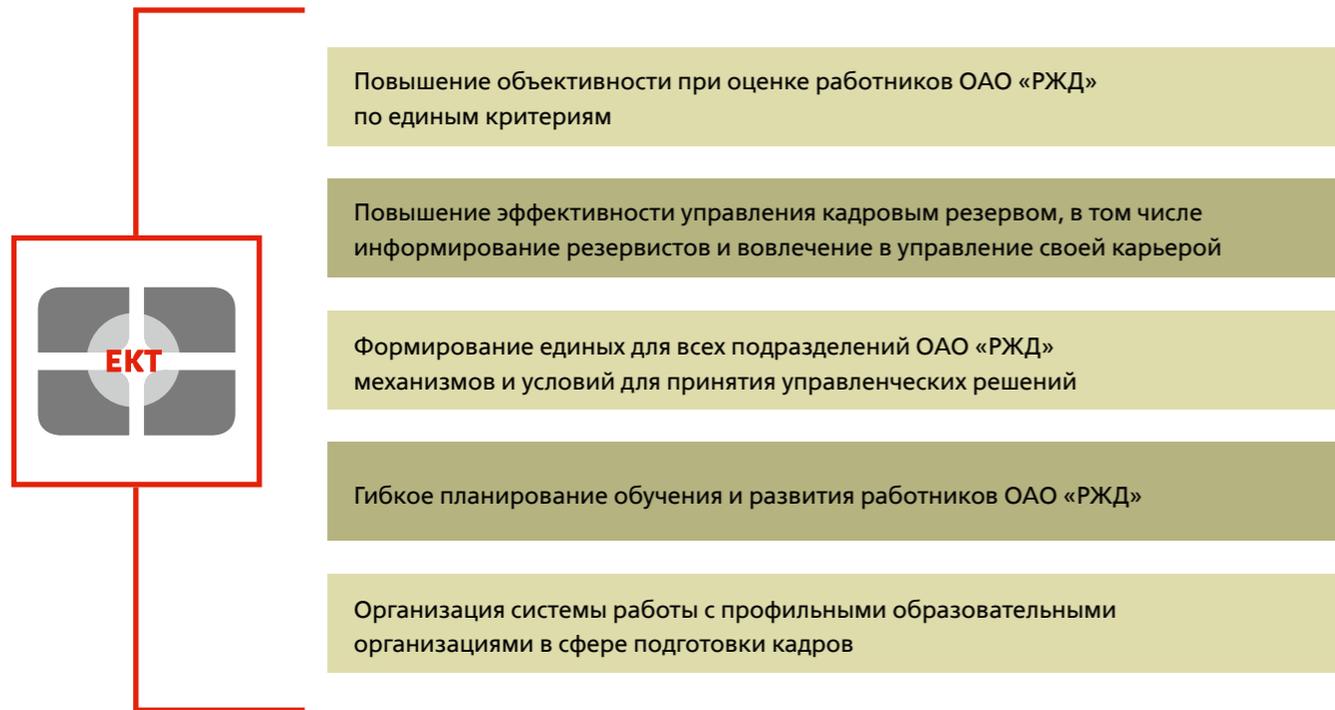
Формирование единой, прозрачной и объективной информационной платформы для повышения качества подготовки персонала

Принятие управленческих решений при подборе и расстановке кадров

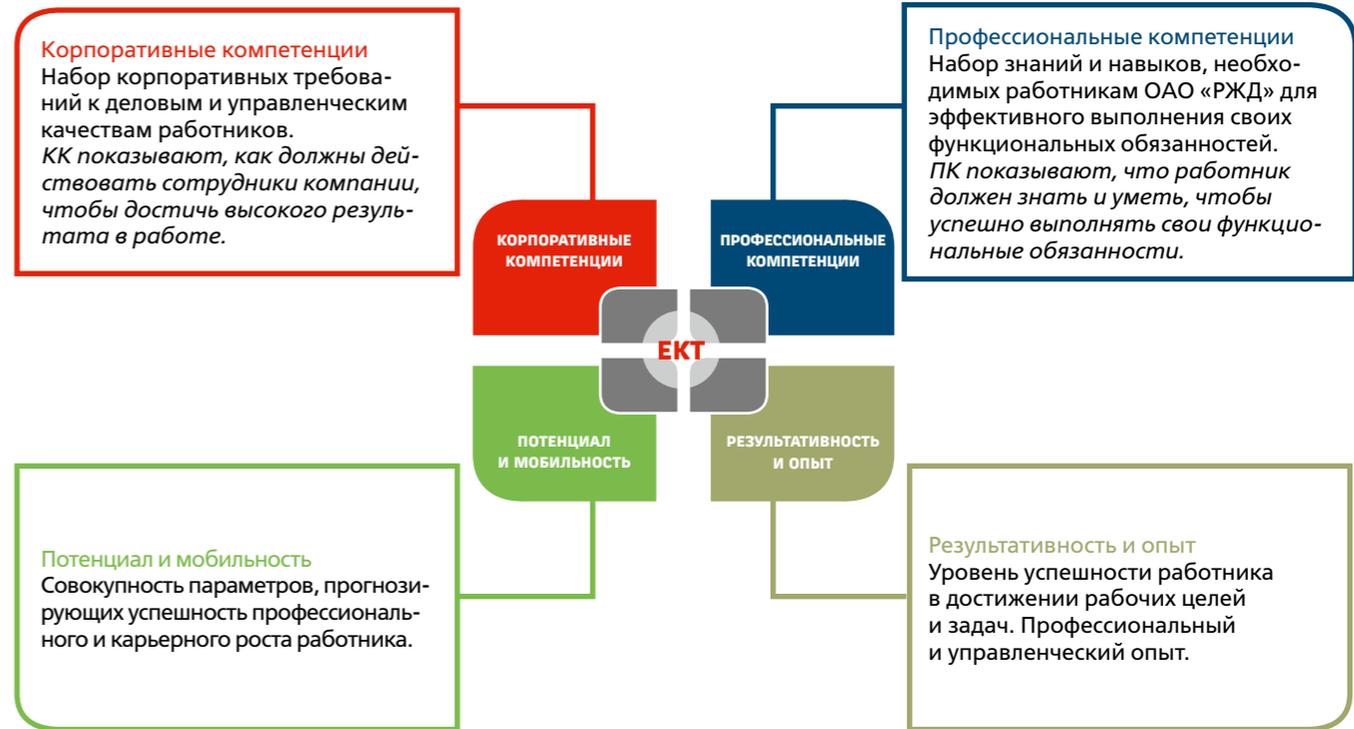
Повышение эффективности кадрового резерва

Возможность системного планирования обучения и развития работников компании

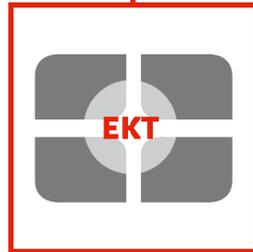
## Задачи системы ЕКТ



## Из чего состоит система ЕКТ?



## Нормативные документы по системе ЕКТ



Методические рекомендации по работе с результатами оценки в системе единых корпоративных требований к персоналу ОАО «РЖД», утвержденные распоряжением ОАО «РЖД» от 12.05.2015 г. № 268

Методические рекомендации о порядке разработки дополнительных профессиональных программ для ОАО «РЖД» в соответствии с внедренными в компании моделями компетенций и порядке использования результатов оценки для определения потребности в обучении от 30.11.2015 г. № 506

Концепция внедрения и развития системы единых корпоративных требований к персоналу ОАО «РЖД», утвержденная распоряжением ОАО «РЖД» от 03.06.2015 г. № 1410р

Методические рекомендации по использованию в работе с персоналом Модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД», утвержденные распоряжением ОАО «РЖД» от 30.09.2011 г. № 2121р

Модель корпоративных компетенций утверждена протоколом заседания комитета по имиджу и рекламе от 29.06.2010 г. № КР-2



## Система профессиональных компетенций ОАО «РЖД»

## Профессиональные компетенции



**Система профессиональных компетенций** определяет единые согласованные требования к работникам ОАО «РЖД» с учетом специфики и особенностей профессиональной деятельности различных подразделений компании.

### Система профессиональных компетенций



#### Модель компетенций

Описание всех компетенций, характерных для каждого направления деятельности компании, с указанием знаний и навыков, необходимых для каждой компетенции



#### Профиль типовой должности

Структурированный перечень ключевых для должности (профессии) компетенций с указанием требуемого для эффективного выполнения задач уровня их развития

## Как определяется уровень развития профессиональных компетенций у работников?

Для оценки профессиональных компетенций используется единая шкала: от 0 до 3.

3	Эксперт	<b>Глубокое знание элементов компетенции:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Самостоятельно решает все текущие рабочие задачи</li><li>– Имеет навыки применения данной компетенции в сложных нестандартных ситуациях</li><li>– Консультирует и выступает в качестве наставника</li></ul>
2	Специалист	<b>Хорошее знание элементов компетенции:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Является профессионалом в области данной компетенции, способным самостоятельно решать стандартные рабочие задачи</li><li>– Обладает навыками применения данной компетенции в стандартных ситуациях</li></ul>
1	Базовые знания	<b>Имеет общее представление о работе в рамках данной компетенции:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Обладает частичным знанием или общим представлением об элементах компетенции: понимает и придерживается основных правил и требований</li><li>– Органический навык применения элементов компетенции: работает под наблюдением коллег и/или прямого руководителя</li></ul>
0	Отсутствие знаний	<b>Не является специалистом в данной области:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– В рабочей деятельности индикаторы знаний и навыков не проявляются</li><li>– В рабочей деятельности данному работнику компетенция не требуется</li></ul>

## Модель профессиональных компетенций

Модели профессиональных компетенций разрабатываются отдельно для каждого направления деятельности компании.

Направление объединяет сотрудников одной профессиональной группы, которым для выполнения работы требуются схожие знания и навыки (например, управление движением, управление персоналом и др.).

## Модель профессиональных компетенций Центральной дирекции управления движением

Для Центральной дирекции управления движением разработана модель профессиональных компетенций «Управление движением»

**Модель профессиональных компетенций «Управление движением»** охватывает тех работников Центральной дирекции управления движением, чья деятельность относится к непосредственному производственному профилю филиала, и распространяется на все структурные подразделения филиала.

## Модель профессиональных компетенций Центральной дирекции управления движением

Основы управления движением

Оперативное управление движением

Организация движения поездов

Разработка графика движения

Организация «окон» в графике движения

Основы работы станции

Разработка станционной технической документации

Технические средства на станции

Маневровая работа

Грузовая и коммерческая работа

Правила перевозки грузов

Актово-претензионная работа

Организация вагонопотоков

Нормирование показателей эксплуатационной работы

Специализированные АСУ

Сигнализация

Устройство подвижного состава

Организация работы локомотивов

Организация работы локомотивных бригад

Инфраструктура

Расследование транспортных происшествий

Техническая политика

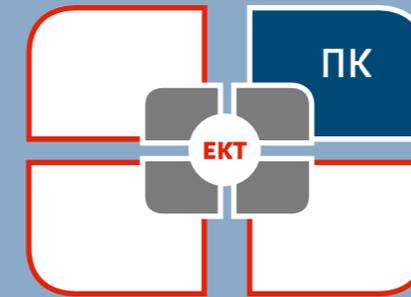
Техническая учеба

Охрана труда и безопасность

## Профили должностей (фрагмент)

Компетенция	Должности			
	Ревизор (движения)	Начальник железнодорожной станции	Оператор сортировочной горки	Оператор поста централизации
Основы управления движением	2	3	1	1
Оперативное управление движением	3	3	2	2
Организация движения поездов	3	3	0	2
Разработка графика движения	1	1	0	1
Организация «окон» в графике движения	1	1	0	1
Основы работы станции	1	2	1	2

При оценке профессиональных компетенций работника его показатели сравниваются с профилем, требуемым для работы по соответствующей должности или профессии.



Методы оценки профессиональных компетенций и порядок применения ее результатов

Оценка методом «90 градусов»

Профессиональное тестирование

Оценка осуществляется на интранет-портале по ссылке:  
<http://sap-pe1.gvc.oao.rzd:53000/irj/portal>

## Оценка методом «90 градусов»

Оценка происходит в три этапа:

1	Непосредственный руководитель заполняет на работника анкету, отвечая на вопросы и определяя уровень владения профессиональными знаниями и навыками
2	Работник самостоятельно оценивает свой уровень владения профессиональными компетенциями, заполняя аналогичную анкету
3	После заполнения анкет руководителем и работником результаты обрабатываются в автоматическом режиме

## Фрагмент опросника по методу «90 градусов» Оценка руководителем

Профессиональные компетенции	Оценка руководителем
Работник <b>знает</b> структуру Центральной дирекции управления движением, устройство и принципы функционирования центров организации работы железнодорожных станций и железнодорожных станций различных типов?	<b>Выберите значение:</b> <input type="radio"/> Нет <input type="radio"/> Скорее нет, чем да <input type="radio"/> Скорее да, чем нет <input type="radio"/> Да <input type="radio"/> Затрудняюсь ответить
Работник <b>понимает</b> особенности организации движения поездов и принципы оперативного управления перевозочным процессом?	<b>Выберите значение:</b> <input type="radio"/> Нет <input type="radio"/> Скорее нет, чем да <input type="radio"/> Скорее да, чем нет <input type="radio"/> Да <input type="radio"/> Затрудняюсь ответить

## Фрагмент опросника по методу «90 градусов» Самооценка работником

Профессиональные компетенции	Самооценка
Я <b>знаю</b> структуру Центральной дирекции управления движением, устройство и принципы функционирования центров организации работы железнодорожных станций и железнодорожных станций различных типов?	<b>Выберите значение:</b> <input type="radio"/> Нет <input type="radio"/> Скорее нет, чем да <input type="radio"/> Скорее да, чем нет <input type="radio"/> Да <input type="radio"/> Затрудняюсь ответить
Я <b>понимаю</b> особенности организации движения поездов и принципы оперативного управления перевозочным процессом?	<b>Выберите значение:</b> <input type="radio"/> Нет <input type="radio"/> Скорее нет, чем да <input type="radio"/> Скорее да, чем нет <input type="radio"/> Да <input type="radio"/> Затрудняюсь ответить

## Тестирование по профессиональным компетенциям

Прохождение тестирования, по результатам которого подсчитывается количество правильных ответов и определяется уровень владения профессиональными компетенциями.

Оценка производится в присутствии ответственного специалиста по управлению персоналом, обеспечивающего объективность тестирования.

## Фрагмент теста профессиональных компетенций

### Основы работы станции

Когда должен быть защищен и утвержден оперативный план снегоборьбы по дистанции пути на предстоящий зимний период у заместителя начальника железной дороги?

**Можно выбрать только один вариант ответа:**

- До 15 ноября
- До 15 октября
- До 1 ноября
- До 1 октября

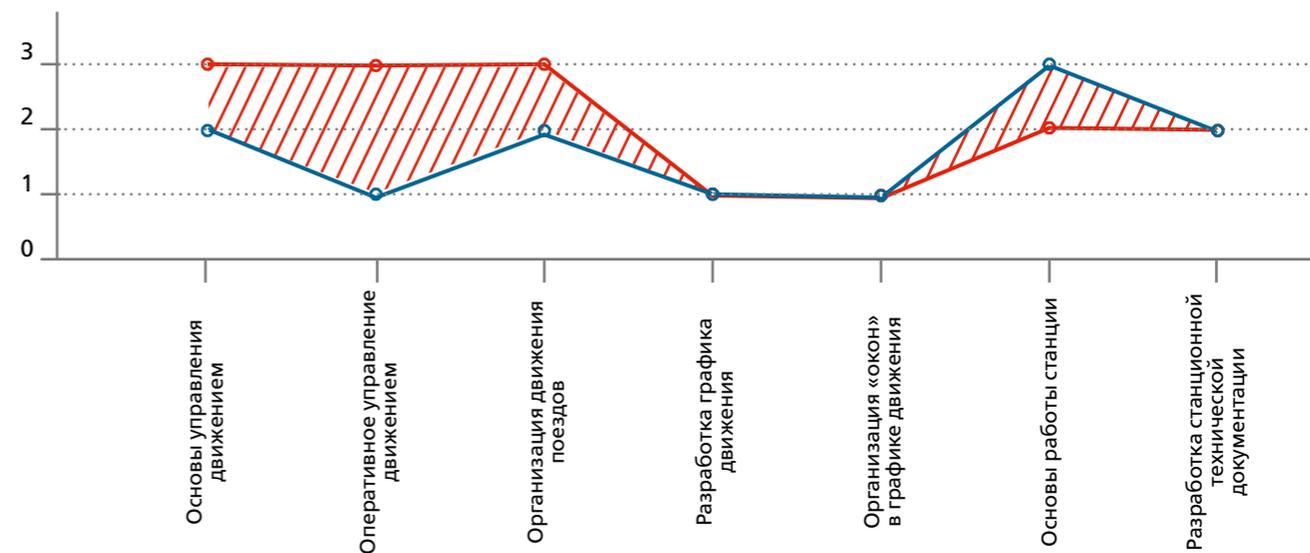
Что из перечисленного характеризует понятие «оборот вагона»?

**Можно выбрать только один вариант ответа:**

- Время, которое вагон проходит от начала погрузки на станции отправления до начала разгрузки на станции назначения
- Время, которое вагон проходит от начала одной погрузки до начала следующей погрузки
- Время, которое вагон проходит от станции отправления до станции назначения

## Анализ уровня развития компетенции

При выявлении областей, требующих развития (когда показатели сотрудника по тем или иным компетенциям отстают от норматива), может быть принято решение о дополнительном обучении работника.



○ Профиль должности

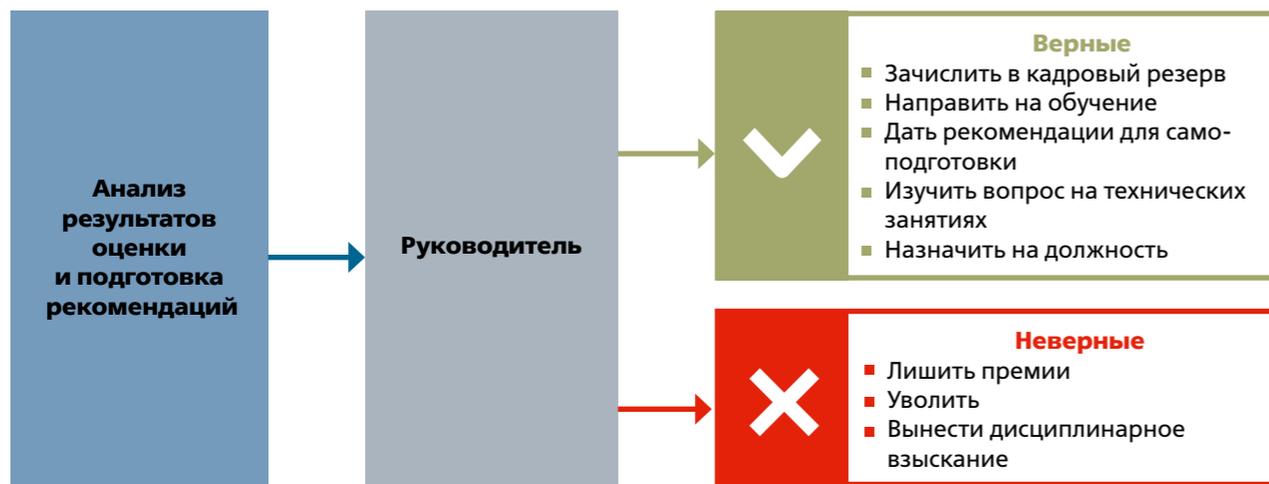
○ Фактический уровень развития компетенций

▨ Зона развития

## Применение результатов оценки профессиональных компетенций

**Основная задача оценки профессиональных компетенций** – определение текущего уровня знаний и навыков у сотрудника, а также потенциала для их развития. Оценка профессиональных компетенций позволит определить, в каких областях работнику необходимо дальнейшее обучение для своего профессионального развития и карьерного роста.

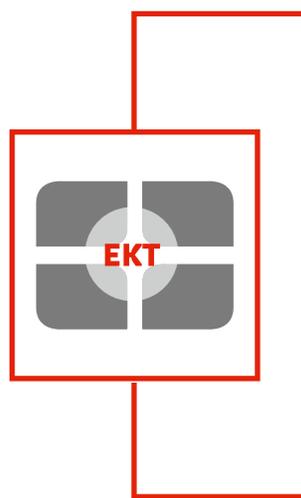
### Примеры принимаемых решений



## Порядок проведения оценочных мероприятий и применения результатов оценки



## Использование системы ЕКТ в обучении и развитии персонала



Оценка по системе ЕКТ также дает возможность детального анализа эффективности обучения работников по программам дополнительного профессионального образования.

В случае, если оценка по системе ЕКТ выявит устойчивую закономерность недостаточного уровня развития конкретных компетенций у работников, возможно проведение корректировки соответствующих программ и планов обучения.



### Приложение 1

Модель профессиональных компетенций  
«Управление движением»

Центральной дирекции управления движением

## Компетенция № 1 «Основы управления движением»

Описание компетенции	Перечень знаний и навыков, необходимых для данной компетенции
Общие знания в области организации перевозочного процесса, порядка разработки графика движения поездов, технологии работы станции	Понимание структуры хозяйства управления движением, особенностей взаимодействия с подразделениями смежных дирекций.
	Понимание структуры перевозочного процесса, особенностей взаимодействия с грузоотправителями и грузополучателями.
	Понимание процесса диспетчерского управления движением.
	Понимание особенностей организации движения поездов.
	Понимание этапов разработки графика движения поездов и требований к его составлению.
	Понимание принципов и технологии работы сортировочных, участковых, грузовых и пассажирских станций.

## Компетенция № 2 «Оперативное управление движением»

Описание компетенции	Перечень знаний и навыков, необходимых для данной компетенции
Общие знания в области организации перевозочного процесса, порядка разработки графика движения поездов, технологии работы станции	Знание структуры системы оперативного управления перевозочным процессом, состава и функций диспетчерского аппарата управления.
	Навыки оперативного управления перевозочным процессом.
	Знание порядка действий при возникновении нестандартных ситуаций (при отказе работы технических средств).
	Знание приоритетности движения поездов.
	Знание регламента переговоров (при приеме, отправлении, пропуске поездов по железнодорожной станции, производстве маневровой работы и при выполнении операций по закреплению железнодорожного подвижного состава).
	Знание порядка ведения и требований к содержанию поездной документации, навыки ее составления.

## Компетенция № 3 «Организация движения поездов»

Описание компетенции	Перечень знаний и навыков, необходимых для данной компетенции
Знание порядка и правил организации движения поездов при различных системах регулирования движения	Знание порядка организации движения поездов при автоматической блокировке.
	Знание порядка организации движения поездов при полуавтоматической блокировке.
	Знание порядка организации движения поездов на участках, оборудованных диспетчерской централизацией.
	Знание порядка организации движения поездов при электрожелезнодорожной системе.
	Знание порядка организации движения поездов при телефонных средствах связи.
	Знание порядка организации движения поездов при перерывании действия всех средств сигнализации и связи.
	Знание порядка выдачи предупреждений на поезд для следования с особой бдительностью.

## Компетенция № 4 «Разработка графика движения»

Описание компетенции	Перечень знаний и навыков, необходимых для данной компетенции
Знание порядка и технологии формирования графика движения поездов, методик расчета элементов графика движения поездов. Понимание пропускной и провозной способности железнодорожных линий, знание количественных и качественных показателей графика движения поездов, навыки их анализа	Знание классификации графиков движения поездов и требований к их составлению.
	Знание методики расчета и необходимых исходных данных для разработки графика движения поездов.
	Знание элементов графика движения поездов и навыки их расчета.
	Знание количественных и качественных показателей графика движения поездов и навыки их расчета.
	Знание понятий пропускной и провозной способности железнодорожных линий, методики их расчета.
	Знание методики анализа исполнения графика движения поездов, требований к составлению статистической отчетности.

## Компетенция № 5 «Организация «окон» в графике движения»

Описание компетенции	Перечень знаний и навыков, необходимых для данной компетенции
Знание порядка планирования производства работ на железнодорожных линиях, организации и согласования «окон» в графике движения поездов. Навыки разработки вариантного графика движения поездов	Знание порядка разработки и согласования плана производства работ на железнодорожных линиях.
	Знание порядка организации «окон» в графике движения поездов.
	Знание порядка рассмотрения и согласования заявок на предоставление «окон».
	Знание порядка формирования вариантного графика движения поездов, навыки его разработки.
	Знание порядка разработки директивного плана летних путевых работ, навыки его разработки.
	Знание порядка приема и отправления хозяйственных поездов на закрытый для движения перегон.

## Компетенция № 6 «Основы работы станции»

Описание компетенции	Перечень знаний и навыков, необходимых для данной компетенции
Знание классификации и специализации железнодорожных станций, нормативных документов, регламентирующих работу станции и особенностей организации работы станции в зимних условиях. Знание показателей работы станции, навыки их расчета	Знание классификации, назначения и особенностей организации работы всех видов железнодорожных станций.
	Знание нормативных документов, регламентирующих работу железнодорожной станции.
	Знание показателей работы железнодорожной станции согласно ее классификации.
	Знание методики расчета показателей работы станции.
	Знание особенностей организации работы станции в зимних условиях.
	Знание форм первичного учета по дирекции управления движением.

## Компетенция № 7 «Разработка станционной технической документации»

Описание компетенции	Перечень знаний и навыков, необходимых для данной компетенции
Знание порядка разработки технологического процесса и технико-распорядительного акта железнодорожной станции, особенностей планирования работы и технологии разработки суточного плана-графика станции	Знание порядка разработки, утверждения и пересмотра технологического процесса работы железнодорожной станции, требований к его содержанию.
	Знание порядка разработки, утверждения и переработки технико-распорядительного акта железнодорожной станции, требований к его содержанию, знание видов приложений к технико-распорядительному акту.
	Знание принципов разработки и требований к содержанию суточного плана-графика станции, навыки его разработки.

## Компетенция № 8 «Технические средства на станции»

Описание компетенции	Перечень знаний и навыков, необходимых для данной компетенции
Знание классификации и специализации железнодорожных станций, нормативных документов, регламентирующих работу станции, и особенностей организации работы станции в зимних условиях. Знание показателей работы станции, навыки их расчета	Знание принципов действия простейшей рельсовой цепи.
	Знание особенностей устройства стрелочного перевода, навыки его эксплуатации.
	Знание видов неисправностей стрелочного перевода.
	Знание назначения путевого стыка и требований к его содержанию.

## Компетенция № 9 «Маневровая работа»

Описание компетенции	Перечень знаний и навыков, необходимых для данной компетенции
Знание особенностей и порядка организации маневровой работы на станции, навыки руководства маневровой работой	Знание порядка организации маневровой работы на железнодорожной станции.
	Знание видов маневров, выполняемых на станции.
	Навыки руководства маневровой работой на станции.
	Знание методик расчета основных элементов маневровой работы.
	Знание требований скоростного режима при производстве маневровой работы.

## Компетенция № 10 «Грузовая и коммерческая работа»

Описание компетенции	Перечень знаний и навыков, необходимых для данной компетенции
Знание порядка выполнения коммерческих операций на станции, требований к оформлению первичной коммерческой документации и станционной отчетности	Знание порядка проведения коммерческого осмотра поездов и вагонов, требований, предъявляемых к выполнению коммерческих операций на станции.
	Знание порядка составления станционной коммерческой отчетности, навыки ее составления.
	Знание требований по оформлению первичной коммерческой документации, навыки ее составления.
	Знание порядка заключения договоров на подачу, уборку вагонов (контейнеров) и эксплуатацию путей необщего пользования, требований к их составлению.
	Знание порядка оформления перевозочных документов, правил их заполнения.

## Компетенция № 11 «Правила перевозки грузов»

Описание компетенции	Перечень знаний и навыков, необходимых для данной компетенции
Знание правил перевозок и требований к размещению и креплению различных видов грузов, порядка действий в нестандартных ситуациях	Знание правил перевозок грузов на железнодорожном транспорте, в т.ч. условий размещения и крепления грузов.
	Знание правил перевозки опасных грузов.
	Знание порядка ликвидации аварийных ситуаций с опасными грузами при перевозке опасных грузов.
	Знание правил перевозки крупнотоннажных и негабаритных грузов.
	Знания правил перевозки грузов при межгосударственном грузовом сообщении.

## Компетенция № 12 «Актово – претензионная работа»

Описание компетенции	Перечень знаний и навыков, необходимых для данной компетенции
Знание методик расчета сроков доставки грузов, порядка ведения и требований к оформлению актово-претензионной работы, навыки определения границ ответственности лиц, участвующих в перевозочном процессе	Знание методик расчета сроков доставки грузов железнодорожным транспортом, навыки анализа и контроля исполнения сроков доставки.
	Знание порядка ведения актовой работы, требований к составлению актов.
	Знание порядка ведения претензионной работы, требований к оформлению претензий.
	Знание порядка ведения арбитражной работы, сроков подачи исков, порядка взыскания штрафов.
	Знание границ ответственности лиц, участвующих в грузоперевозке, навыки их определения.

## Компетенция № 13 «Организация вагонопотоков»

Описание компетенции	Перечень знаний и навыков, необходимых для данной компетенции
Знание принципов организации вагонопотоков и маршрутизации грузовых перевозок, порядка разработки плана формирования поездов, методики анализа и контроля его исполнения. Навыки определения кратчайших тарифных расстояний для назначений плана формирования поездов	Знание принципов и порядка организации вагонопотоков.
	Знание принципов и порядка организации маршрутных перевозок, их классификации.
	Знание необходимых исходных данных для составления плана формирования поездов, требований к оформлению плана формирования поездов.
	Знание методики и порядка расчета сетевого и внутридорожного плана формирования поездов.
	Знание методики анализа и навыки контроля исполнения плана формирования поездов.
	Навыки определения кратчайших тарифных и эксплуатационных расстояний для назначений плана формирования поездов.

## Компетенция № 14 «Нормирование показателей эксплуатационной работы»

Описание компетенции	Перечень знаний и навыков, необходимых для данной компетенции
Знание количественных и качественных показателей использования подвижного состава, методики их и расчета. Знание форм и порядка ведения статистической отчетности по дирекции управления движением	Знание методики и порядка расчета технологических норм объемных показателей: погрузки и выгрузки грузов, приема и сдачи вагонов по стыковым пунктам.
	Знание порядка расчета оборота вагона по структуре рабочего парка и родам подвижного состава.
	Знание показателей качества использования подвижного состава и методики их расчета.
	Знание форм статистической отчетности по дирекции управления движением.

## Компетенция № 15 «Специализированные АСУ»

Описание компетенции	Перечень знаний и навыков, необходимых для данной компетенции
Знание назначения и порядка работы автоматизированных систем учета в области управления движением, навыки их использования	Знание назначения и порядка работы в общеотраслевых автоматизированных системах.
	Знание назначения и порядка работы в автоматизированных системах дирекции управления движением.
	Знание источников первичной информации для наполнения данных общеотраслевых и хозяйственных АСУ.
	Знание источников первичной информации для формирования статистической отчетности ОАО «РЖД».
	Навыки работы со специализированными АСУ.

## Компетенция № 16 «Сигнализация»

Описание компетенции	Перечень знаний и навыков, необходимых для данной компетенции
Знание разновидностей, порядка применения, значения звуковых и видимых сигналов, сигналов ограждения, ручных сигналов, маршрутных указателей, сигналов, применяемых при маневровой работе, сигналов тревоги	Знание разновидностей сигналов и указателей, применяемых на перегонах и станциях.
	Знание значений, правил применения и порядка требуемых действий при применении звуковых и видимых сигналов.
	Знание разновидностей, значения сигналов, порядка применения и требуемых действий при показании огней всех видов светофоров.
	Знание разновидности, значения и порядка действий при использовании сигнальных ограждений.
	Знание разновидностей, значения, порядка подачи и требуемых действий при применении ручных сигналов.
	Знание разновидностей, значения, порядка установки и требуемых действий при применении сигнальных указателей и знаков.
	Знание разновидностей, значения, порядка применения и требуемых действий при применении сигналов маневровой работы.
	Знание разновидностей, значения и порядка применения сигналов, обозначающих поезда, локомотивы и другие подвижные единицы, направление их движения.
Знание разновидностей, порядка применения и требуемых действий в случае применения сигналов тревоги и специальных указателей.	

## Компетенция № 17 «Устройство подвижного состава»

Описание компетенции	Перечень знаний и навыков, необходимых для данной компетенции
Знание классификации, назначения, конструкции и основных технико-экономических параметров подвижного состава. Знание узлов и оборудования грузовых и пассажирских вагонов	Знание классификации, назначения, конструкции и основных технико-экономических параметров вагонов и контейнеров.
	Знание основных узлов и оборудования вагонов и контейнеров.
	Знание основных технико-экономических параметров специализированного подвижного состава.

## Компетенция № 18 «Организация работы локомотивов»

Описание компетенции	Перечень знаний и навыков, необходимых для данной компетенции
Знание основ порядка учета, контроля состояния и оборота парка, расчета потребности в локомотивах для всех видов перевозок и работ. Знание порядка постановки локомотивов на заводские и деповские виды ремонта, навыки проведения анализа выполнения основных показателей эксплуатации локомотивного парка	Знание основных технических характеристик тягового подвижного состава.
	Знание основных количественных и качественных показателей использования локомотивов, методики их расчета.
	Знание методики расчета потребного количества локомотивов для грузового и пассажирского движения, навыки ее использования.
	Знание порядка распределения локомотивов по видам движения и передислокации локомотивов в соответствии с планами формирования поездов.
	Знания порядка постановки локомотивов на заводские и деповские виды ремонта.
	Знание методики анализа и контроля выполнения основных показателей эксплуатации локомотивного парка.

## Компетенция № 19 «Организация работы локомотивных бригад»

Описание компетенции	Перечень знаний и навыков, необходимых для данной компетенции
Знание порядка организации работы локомотивных бригад, требования к графику работы, режиму труда и отдыха и порядку формирования локомотивных бригад	Знание методики расчета потребного количества локомотивных бригад для грузового и пассажирского движения, навыки ее применения.
	Знание порядка составления графика работы и отдыха локомотивных бригад, норм отдыха локомотивных бригад в пунктах оборота и между поездками.
	Знание методики анализа эффективности использования локомотивных бригад и расчета непроизводительных потерь рабочего времени локомотивных бригад, навыки ее применения.
	Знание порядка передислокации локомотивных бригад по участку обслуживания.
	Знание порядка распределения локомотивных бригад по видам работ/движения.

## Компетенция № 20 «Инфраструктура»

Описание компетенции	Перечень знаний и навыков, необходимых для данной компетенции
Знание в области устройства, основных принципов организации и функционирования объектов станционного, путевого, вагонного и локомотивного хозяйства. Знание устройств электроснабжения, связи, железнодорожной автоматики и телемеханики	Знание устройства, основных принципов организации и функционирования объектов локомотивного хозяйства (депо, ремонтные предприятия).
	Знание устройства, основных принципов организации и функционирования вагонного хозяйства (вагонные депо, ремонтные и обслуживающие комплексы).
	Знание устройства, основных принципов организации и функционирования объектов путевого хозяйства (перегонов, искусственных сооружений и т.д.).
	Знание устройства, основных принципов организации и функционирования объектов пассажирского хозяйства (здания вокзалов, перроны, платформы, пешеходные мосты и т.д.).
	Знание устройства, основных принципов организации и функционирования объектов хозяйства железнодорожной автоматики и телемеханики.
	Знание устройства, основных принципов организации и функционирования объектов хозяйства электрификации и электроснабжения.

## Компетенция № 21 «Расследование транспортных происшествий»

Описание компетенции	Перечень знаний и навыков, необходимых для данной компетенции
Знание требований в части обеспечения безопасности движения, знание порядка и навыки проведения проверок, расследований и разборов случаев нарушений безопасности движения, разработки мер по повышению безопасности движения	Знание требований основных нормативных документов, регламентирующих обеспечение безопасности движения.
	Знание порядка проведения расследований случаев нарушения безопасности движения и правил эксплуатации железнодорожного транспорта.
	Знание порядка проведения ревизий, комплексных проверок и аудитов безопасности движения во всех подразделениях дирекции управления движением и требований к ним.
	Знание основных требований в области учета и анализа случаев нарушения безопасности движения, в том числе с помощью автоматизированных систем.
	Знание основных требований по периодичности проведения профилактических мероприятий, направленных на повышение безопасности движения.
	Знание порядка реализации, мониторинга и контроля выполнения мероприятий, направленных на устранение недостатков, выявленных в результате проверки соблюдения требований безопасности движения.
	Знание требований и порядка проверки регламента переговоров с использованием станционных регистраторов переговоров и переговоров в реальном времени.

## Компетенция № 22 «Техническая политика»

Описание компетенции	Перечень знаний и навыков, необходимых для данной компетенции
Знание особенностей планирования и реализации проектов по научно-техническому развитию, повышению пропускной и провозной способности железнодорожных линий, порядка внесения и рассмотрения рацпредложений	Знание особенностей планирования и реализации проектов по научно-техническому развитию.
	Знание особенностей планирования и реализации мероприятий по повышению пропускной и провозной способности.
	Знание требований, порядка внесения и рассмотрения рацпредложений.

## Компетенция № 23 «Техническая учеба»

Описание компетенции	Перечень знаний и навыков, необходимых для данной компетенции
Знание порядка и навыки планирования, организации и проведения технической учебы, требований к контролю обучения и проверке знаний	Знание порядка планирования, организации и контроля процесса технического обучения сотрудников.
	Знание порядка и требований к составлению плана технической учебы.
	Знание порядка проведения технических занятий, семинаров, школ передового опыта и т.д.
	Знание порядка организации и проведения проверки знаний сотрудников.
	Знание систем дистанционного обучения и проверки знаний.

Описание компетенции	Перечень знаний и навыков, необходимых для данной компетенции
Знания в области охраны труда, промышленной безопасности, электробезопасности, пожарной безопасности, гражданской обороны, охраны окружающей среды и экологии на железной дороге	Знание перечня основных нормативно-законодательных документов в области охраны труда, пожарной безопасности, охраны окружающей среды в сфере железнодорожного транспорта.
	Знание требований охраны труда на железной дороге, навыки обеспечения безопасных условий организации производственных процессов.
	Знание порядка проведения внутреннего аудита соблюдения требований охраны труда на железной дороге.
	Знание порядка и правил проведения расследования несчастных случаев на производстве.
	Знание требований, порядка и нормативов обеспеченности сотрудников средствами индивидуальной защиты.
	Знания требований природоохранной деятельности на железной дороге, навыки планирования, организации и контроля природоохранных мероприятий.
	Знание основных требований в области обеспечения транспортной безопасности, навыки планирования, организации и контроля соблюдения мер, направленных на повышение уровня транспортной безопасности.
	Знания требований электробезопасности на железной дороге, навыки планирования, организации и контроля мероприятий в области обеспечения электробезопасности.
Знание требований в области пожарной безопасности на железной дороге, навыки планирования, организации и контроля мероприятий в области обеспечения пожарной безопасности.	



## Приложение 2

### Фрагмент отчета по результатам оценки в системе ЕКТ

### Личные данные

Ф. И. О. кандидата	Колосков Анатолий Павлович
Штатная должность	Начальник железнодорожной станции
Предприятие	Железнодорожная станция Успех
Филиал	ЦД

### Образование и опыт работы

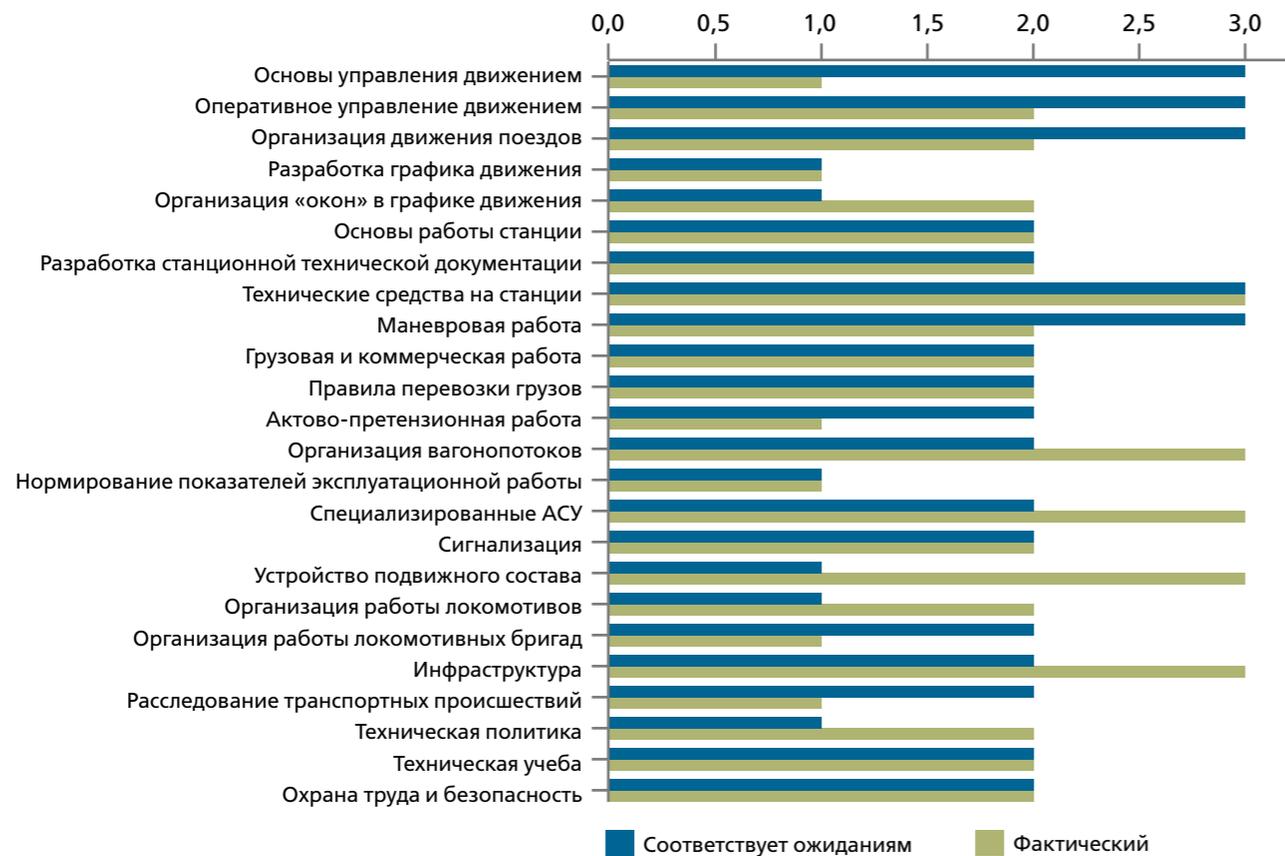
Образование и квалификация (год окончания, образовательная организация, полученная квалификация)	2004 Московский государственный университет путей сообщения Организация перевозок и управление на транспорте (железнодорожном) Инженер по организации и управлению
Общий трудовой стаж	11
в том числе непрерывный	11

### Результаты оценки по системе ЕКТ

Корпоративные компетенции	Профессиональные компетенции
1,1	1,96
Потенциал и мобильность	Результативность
1,9	1,9

## Профессиональные компетенции

Требуемый уровень  
1,96



За дополнительной информацией и разъяснениями о системе единых корпоративных требований и модели профессиональных компетенций Вы можете обратиться к специалисту по управлению персоналом Вашего подразделения.