

Система Единых корпоративных требований к персоналу ОАО «РЖД»

Определяет уровень развития работника и направления для его дальнейшего роста

Применение системы ЕКТ

ДЛЯ РАБОТНИКА:

Прозрачные критерии успешности
Управление своим обучением и карьерой
Возможность заявить о себе высокими результатами

ДЛЯ КОМПАНИИ:

Четкое и эффективное управление развитием работников
Объективный и быстрый выбор лучших работников компании
Повышение качества принятия управленческих решений

Методы оценки

Ассесмент-центр
Тест «Бизнес-профиль РЖД»
Опросник 90 градусов

Опросник 90 градусов
Тесты профессиональных знаний

КОРПОРАТИВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ДЕЛОВЫЕ И УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ КАЧЕСТВА

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ И НАВЫКИ

ЕКТ

ПОТЕНЦИАЛ И МОБИЛЬНОСТЬ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ И КАРЬЕРНЫЙ РОСТ, МОРАЛЬНО-ЭТИЧЕСКИЕ КАЧЕСТВА

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И ОПЫТ

УСПЕШНОСТЬ ДОСТИЖЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ

Тест «Бизнес IQ»
Анкета кандидата в кадровый резерв
Опросник 90 градусов

Опросник 90 градусов

Результаты оценки системы ЕКТ позволяют принимать кадровые решения при:

- подборе и найме персонала
- формировании кадрового резерва
- планировании обучения персонала

Оценка в системе ЕКТ автоматизирована
Результаты оценки конфиденциальны
Оценка проводится с потенциальными и действующими работниками ОАО «РЖД»

Универсальная шкала оценки

- 3 – превосходит требования
- 2 – соответствует требованиям
- 1 – требуются улучшения
- 0 – не соответствует требованиям

При возникновении вопросов Вы можете обратиться к специалисту по управлению персоналом