

Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Корпоративный университет РЖД»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор АНО ДПО «Корпоративный  
университет РЖД»



Н.В. Стеблянский  
2016г.

**Программа повышения квалификации  
«Внедрение проектного подхода в компании»**

## 1. Цель реализации программы

Обеспечить необходимыми знаниями по теме «Внедрение проектного подхода» и научить использовать методы проектного управления в организации эффективной деятельности компании.

В рамках программы повышения квалификации «Внедрение проектного подхода» развивается корпоративная компетенция — управление эффективностью

## 2. Планируемые результаты обучения

По результатам прохождения программы повышения квалификации «Внедрение проектного подхода в компании» у слушателей должны быть сформированы:

- знание принципов проектного подхода в организации деятельности компании;
- понимание преимущества использования проектного подхода в организации эффективной деятельности компании;
- понимание структуры проекта;
- умение использовать методы и инструменты управления проектами.

## 3. Содержание программы

### Учебный план

#### Категории слушателей:

- руководители и специалисты холдинга «РЖД», имеющие или получающие\* среднее профессиональное и (или) высшее образование.

\* удостоверение о повышении квалификации выдается одновременно с получением соответствующего документа об образовании.

**Нормативный срок освоения программы:** 16 академических часов.

**Продолжительность обучения по программе:** в соответствии с согласованным календарным учебным графиком.

**Форма обучения:** заочная, с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ) и электронного обучения.

№ п/п	Наименование учебно-тематических блоков	Всего, ак. час.	В том числе			
			Дистанц. образоват. технологи и,	Лекции, тренинги, семинары, деловые	Стажировки, практическая,	Промежуточная аттестация

			электрон. обучение	игры	самостоя тельная работа	
1.	Концепция и базовые понятия управления проектами	4,5	4			0,5
2.	Фазы проекта «Инициация» и «Планирование»	4	3,5			0,5
3.	Фазы проекта «Реализация» и «Завершение»	4	3,5			0,5
4.	Контроль и отчетность в проекте	3	2,5			0,5
Итоговая аттестация		0,5	Зачет			
Итого часов по программе		16	13,5			2

**Виды учебных занятий и учебных работ:** самостоятельное освоение учебного материала с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

### Рабочая программа

№ п/п	Наименование учебно-тематических блоков, учебных разделов	Всего, ак. час.	В том числе			
			Дистанц. образоват. технологии и, электрон. обучение	Лекции, тренинги семинары, деловые игры	Стажир овки, практич еская, самосто ятельна я работа	Промеж уточная аттестац ия
1.	Концепция и базовые понятия управления проектами	4,5				0,5
1.1	Проектный подход		1			

1.2	Методы и стандарты управления проектами		1			
1.3	Проектное управление		1,5			
1.4	Специфика проектов в ОАО «РЖД»		1			
2.	Структура проекта	3,5				0,5
2.1	Жизненный цикл проекта.		1,5			
2.2	Структура и области управления проекта		2			
3.	Фазы проекта «Инициация» и «Планирование».	3,5				0,5
3.1	Фаза 1. Инициация проекта.		1,5			
3.2	Фаза 2. Планирование проекта.		2			
4.	Фазы проекта «Реализация» и «Завершение».	2,5				0,5
4.1	Фаза «Реализация проекта».		1			
4.2	Фаза «Завершение проекта».		1,5			
Итоговая аттестация		0,5	Зачет			
Итого часов по программе		16	13,5			2

#### **4. Календарный учебный график**

Календарный учебный график согласовывается с заказчиком дополнительно.

#### **5. Формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты**

По окончании каждого учебно-тематического блока программы повышения квалификации «Внедрение проектного подхода в компании» предусмотрена промежуточная аттестация в форме тестирования.

По окончании программы повышения квалификации «Внедрение

проектного подхода в компании» предусмотрена итоговая аттестация в форме тестирования, затрагивающего темы всех учебных разделов.

Итоговая аттестация может проводиться без формирования итоговой аттестационной комиссии.

Вопросы зачета для проведения итоговой аттестации представлены в Приложении 1.

## **6. Организационно-педагогические условия**

### **6.1. Материально-технические условия реализации программы**

Для прохождения обучения с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения применяется портал Корпоративного университета ([www.curzd.ru](http://www.curzd.ru)) и система дистанционного обучения университета.

Для успешного обучения с использованием электронного обучения и электронных образовательных технологий в Корпоративном университете РЖД обучающимся необходимо соблюдать определенные требования к программному обеспечению персонального компьютера:

- Подключение к сети Интернет со скоростью минимально 28Кбит/с, доступ к сети по протоколам НТТР.
- На компьютере также должен быть установлен комплект соответствующего программного обеспечения (ОС не ниже Windows XP).
- Для работы с использованием аудиоканала, в том числе вебинаров, необходимо наличие микрофона и динамиков (наушников).
- При использовании видеоконференций дополнительно необходимо наличие веб-камеры.

Для просмотра электронных образовательных ресурсов необходимо входить в личный кабинет на портале КУ через:

- браузер Internet Explorer версий 8, 9, 10. В других версиях данного браузера (более ранних или поздних) электронные учебные материалы могут отображаться некорректно.
- Safari (I-Pad).

### **6.2. Учебно-методическое обеспечение программы**

Для реализации обучения в рамках каждого учебного тематического блока используются:

- интерактивная инструкция (симуляция работы с Личным

Заместитель директора  
по научно-методической работе



А.В. Шобанов

Программа повышения квалификации «Внедрение проектного подхода в компании» рассмотрена на заседании Ученого совета Корпоративного университета РЖД и рекомендована к использованию в образовательном процессе.

Протокол заседания Ученого совета № 1, от 21 января 2016 года.

Заместитель директора  
по научно-методической работе

А.В. Шобанов

Программа повышения квалификации «Внедрение проектного подхода в компании» рассмотрена на заседании Ученого совета Корпоративного университета РЖД и рекомендована к использованию в образовательном процессе.

Протокол заседания Ученого совета № 1, от 21 января 2016 года.