

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Корпоративный университет РЖД»

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО ДПО «Корпоративный
университет РЖД»



[Handwritten signature] Н.В. Стеблянский
[Handwritten signature] 2016г.

**Программа повышения квалификации
«Внедрение проектного подхода в компании»**

1. Цель реализации программы

Обеспечить необходимыми знаниями по теме «Внедрение проектного подхода» и научить использовать методы проектного управления в организации эффективной деятельности компании.

В рамках программы повышения квалификации «Внедрение проектного подхода» развивается корпоративная компетенция — управление эффективностью

2. Планируемые результаты обучения

По результатам прохождения программы повышения квалификации «Внедрение проектного подхода в компании» у слушателей должны быть сформированы:

- знание принципов проектного подхода в организации деятельности компании;
- понимание преимущества использования проектного подхода в организации эффективной деятельности компании;
- понимание структуры проекта;
- умение использовать методы и инструменты управления проектами.

3. Содержание программы

Учебный план

Категории слушателей:

- руководители и специалисты холдинга «РЖД», имеющие или получающие* среднее профессиональное и (или) высшее образование.

* удостоверение о повышении квалификации выдается одновременно с получением соответствующего документа об образовании.

Нормативный срок освоения программы: 16 академических часов.

Продолжительность обучения по программе: в соответствии с согласованным календарным учебным графиком.

Форма обучения: заочная, с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ) и электронного обучения.

№ п/п	Наименование учебно-тематических блоков	Всего, ак. час.	В том числе			
			Дистанц. образоват. технологи и,	Лекции, тренинги, семинары, деловые	Стажировки, практическая,	Промежуточная аттестация

			электрон. обучение	игры	самостоя тельная работа	
1.	Концепция и базовые понятия управления проектами	4,5	4			0,5
2.	Фазы проекта «Инициация» и «Планирование»	4	3,5			0,5
3.	Фазы проекта «Реализация» и «Завершение»	4	3,5			0,5
4.	Контроль и отчетность в проекте	3	2,5			0,5
Итоговая аттестация		0,5	Зачет			
Итого часов по программе		16	13,5			2

Виды учебных занятий и учебных работ: самостоятельное освоение учебного материала с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Рабочая программа

№ п/п	Наименование учебно-тематических блоков, учебных разделов	Всего, ак. час.	В том числе			
			Дистанц. образоват. технологии и, электрон. обучение	Лекции, тренинги семинары, деловые игры	Стажир овки, практич еская, самосто ятельна я работа	Промеж уточная аттестаци я
1.	Концепция и базовые понятия управления проектами	4,5				0,5

1.1	Проектный подход		1			
1.2	Проектное управление		2,5			
1.3	Специфика проектов		1			
2.	Структура проекта	3,5				0,5
2.1	Жизненный цикл проекта.		1,5			
2.2	Структура и области управления проекта		2			
3.	Фазы проекта «Инициация» и «Планирование».	3,5				0,5
3.1	Фаза 1. Инициация проекта.		1,5			
3.2	Фаза 2. Планирование проекта.		2			
4.	Фазы проекта «Реализация» и «Завершение».	2,5				0,5
4.1	Фаза «Реализация проекта».		1			
4.2	Фаза «Завершение проекта».		1,5			
Итоговая аттестация		0,5	Зачет			
Итого часов по программе		16	13,5			2

4. Календарный учебный график

Календарный учебный график согласовывается с заказчиком дополнительно.

5. Формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты

По окончании каждого учебно-тематического блока программы повышения квалификации «Внедрение проектного подхода в компании» предусмотрена промежуточная аттестация в форме тестирования.

По окончании программы повышения квалификации «Внедрение проектного подхода в компании» предусмотрена итоговая аттестация в форме тестирования, затрагивающего темы всех учебных разделов.

тестирования, затрагивающего темы всех учебных разделов.

Итоговая аттестация может проводиться без формирования итоговой аттестационной комиссии.

Вопросы зачета для проведения итоговой аттестации представлены в Приложении 1.

6. Организационно-педагогические условия

6.1. Материально-технические условия реализации программы

Для прохождения обучения с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения применяется портал Корпоративного университета (www.curzd.ru) и система дистанционного обучения университета.

Для успешного обучения с использованием электронного обучения и электронных образовательных технологий в Корпоративном университете РЖД обучающимся необходимо соблюдать определенные требования к программному обеспечению персонального компьютера:

- Подключение к сети Интернет со скоростью минимально 28Кбит/с, доступ к сети по протоколам НТТР.
- На компьютере также должен быть установлен комплект соответствующего программного обеспечения (ОС не ниже Windows XP).
- Для работы с использованием аудиоканала, в том числе вебинаров, необходимо наличие микрофона и динамиков (наушников).
- При использовании видеоконференций дополнительно необходимо наличие веб-камеры.

Для просмотра электронных образовательных ресурсов необходимо входить в личный кабинет на портале КУ через:

- браузер Internet Explorer версий 8, 9, 10. В других версиях данного браузера (более ранних или поздних) электронные учебные материалы могут отображаться некорректно.
- Safari (I-Pad).

6.2. Учебно-методическое обеспечение программы

Для реализации обучения в рамках каждого учебного тематического блока используются:

- интерактивная инструкция (симуляция работы с Личным кабинетом) для слушателей Корпоративного университета РЖД;

– методическое пособие для слушателей «Правила работы с электронными курсами» (в электронном формате).

Список рекомендуемой литературы:

- Богданов В. Управление проектами. Корпоративная система – шаг за шагом. – М.: Манн, Иванов и Фербер, 2013.
- Дитхелм Г. Управление проектами: В двух томах. – СПб: Питер, 2004.
- Каппелс Т. Финансово-ориентированное управление проектами. – М.: Олимп-Бизнес, 2008.
- Катценбах Д., Смит Д. Командный подход. Создание высокоэффективной организации. – М.: Альпина Паблишер, 2013.
- Кук Х., Тейт К. Управление проектами. – М.: Поколение, 2007.
- Лоурес Лич. Вовремя и в рамках бюджета. Управление проектами по методу критической цепи. – М.: Альпина Паблишер, 2014.
- Ньютон Р. Управление проектами от А до Я. – М.: Альпина Паблишер, 2013.
- Основы управления проектами (Практическое руководство НРРО - НРРО Guide), 2004.
- Управление проектами: Учебное пособие /Ольдерогге Н.Г., Мазур И.И., Шапиро В.Д. – М.: Омега-Л, 2013.

6.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу

- высшее образование;
- опыт преподавания;
- наличие экспертизы в предметной области.

7. Составители программы

Рабочая группа АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД»:

- Зайцева А.В., заместитель директора по управлению знаниями;
- Шкиря Е.В., начальник отдела дистанционного обучения и информационных технологий;
- Богданова Т.В., главный методист отдела дистанционного обучения;
- Лавренко Н.Р., к.псих.н., главный методист отдела по управлению знаниями.

Заместитель директора
по научно-методической работе



А.В. Шобанов

Программа повышения квалификации «Внедрение проектного подхода в компании» рассмотрена на заседании Ученого совета Корпоративного университета РЖД и рекомендована к использованию в образовательном процессе.

Протокол заседания Ученого совета № 1, от 21 января 2016 года.