

Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Корпоративный университет РЖД»

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «Корпоративный  
университет РЖД»



Н.В.Стеблянский  
2016 г.

**Программа повышения квалификации  
«Корпоративное управление в холдинге»**

## **1. Цель реализации программы**

Обеспечить необходимыми знаниями, навыками по теме «корпоративное управление», предоставить возможность освоения основ корпоративного права и системы внутренних документов компаний в сфере корпоративного управления, научить анализировать влияние внешней и внутренней среды на деятельность холдингов через механизмы корпоративного управления, определять направления развития компании с учетом реализации принципов корпоративного управления и социальной ответственности.

В рамках программы повышения квалификации «Корпоративное управление в холдинге» развивается корпоративная компетенция — управление эффективностью.

## **2. Планируемые результаты обучения**

По результатам прохождения программы повышения квалификации «Корпоративное управление в холдинге» у слушателей должны быть сформированы:

- знание основ и принципов построения системы корпоративного управления;
- понимание системы органов управления корпораций;
- понимание особенностей корпоративного управления в компаниях с участием государства;
- понимание роли и места корпоративного управления в ходе реформирования системообразующих российских компаний в вертикально-интегрированные холдинги;
- понимание значения социальной ответственности корпораций и высшего менеджмента перед обществом;
- понимание возможностей системы корпоративного управления для преодоления конфликта и соблюдения баланса интересов участников корпоративных отношений.

## **3. Содержание программы:**

### **Учебный план**

#### **Категории слушателей:**

- руководители и специалисты холдинга «РЖД», имеющие или получающие\* среднее профессиональное и (или) высшее образование.

\* удостоверение о повышении квалификации выдается одновременно с получением соответствующего документа об образовании.

**Нормативный срок освоения программы:** 16 академических часов.

**Продолжительность обучения по программе:** в соответствии с согласованным календарным учебным графиком.

**Форма обучения:** заочная, с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ) и электронного обучения.

№ п/п	Наименование учебно-тематических блоков	Всего, ак. час.	В том числе			
			Дистанц образов ат. техноло гии, электро н. обучени е	Лекции, тренинг и, семинар ы, деловые игры	Стажиро вки, практиче ская, самостоя тельная работа	Промежу точная аттестац ия
1.	Корпорация: основные понятия	4	3,5			0,5
2.	Холдинговая модель организации бизнеса	3	2,5			0,5
3.	Основы корпоративного управления	2	1,5			0,5
4.	Система корпоративного управления	4	3,5			0,5
5.	Особенности управления корпорациями с государственным участием	2,5	2			0,5
Итоговая аттестация		0,5	Зачет			
Итого часов по программе		16	13			2,5

**Виды учебных занятий и учебных работ:** самостоятельное освоение учебного материала с использованием электронного обучения и

дистанционных образовательных технологий.

### Рабочая программа

№ п/п	Наименование учебно- тематических блоков, учебных разделов	Всего , ак. час.	В том числе			
			Дистанц. образоват технологи и, электрон. обучение	Лекции, тренинги , семинар ы, деловые игры	Стажиро вки, практиче ская, самостоя тельная работа	Промежуточн ая аттестация
1.	Корпорация: основные понятия	4,0	3,5			0,5
1.1	Понятие «корпорация»		1,0			
1.2	Виды корпораций. Правовое положение хозяйственных обществ		1,5			
1.3	Источники правового регулирования деятельности корпораций: законодательство, внутренние документы, Кодекс корпоративного поведения		1,0			
2.	Холдинговая модель организации бизнеса	3,0	2,5			0,5
2.1	Холдинг как		0,5			

	форма предпринимательского объединения. Понятие и виды холдингов					
2.2	Обзор нормативно-правовых актов, регулирующих создание и функционирование холдингов		0,5			
2.3	Основания установления отношений дочерности: наличие контрольного пакета акций, договора, иные обстоятельства		0,5			
2.4	Аффилированность участников холдинговых объединений		0,5			
2.5	Преимущества и недостатки холдинговой модели организации бизнеса.		0,25			
2.6	Способы управления холдингом: правовые и организационные		0,25			

3.	Основы корпоративного управления	2,0	1,5			0,5
3.1	Понятие, цели и принципы корпоративного управления		0,5			
3.2	Субъекты, участвующие в корпоративном управлении		0,5			
3.3	Корпоративное управление как способ преодоления конфликта и соблюдения баланса интересов участников корпоративных отношений		0,5			
4.	Система корпоративного управления	4,0	3,5			0,5
4.1	Органы хозяйственных обществ: понятие, признаки, классификация		0,5			
4.2	Классификация органов управления хозяйственных обществ		0,5			
4.3	Модели управления		0,5			

	корпорацией					
4.4	Система органов управления хозяйственных обществ		0,5			
4.5	Ревизионная комиссия как орган внутреннего контроля		1,0			
4.6	Ответственность членов органов управления хозяйственных обществ		0,5			
5.	Особенности управления корпорациями с государственным участием	2,5	2,0			0,5
5.1	Роль и функции государства как акционера в управлении корпорацией		0,5			
5.2	Механизмы корпоративного управления. Выдача директив на голосование представителям государства на Общем собрании и членам Совета директоров		1,0			
5.3	Ответственность представителей		0,5			

государства органах управления хозяйственных обществ государственным участием	в с					
Итоговая аттестация	0,5	Зачет				
Итого часов по программе	16	13				2,5

#### **4. Календарный учебный график**

Календарный учебный график согласовывается с заказчиком дополнительно.

#### **5. Формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты**

По окончании каждого учебно-тематического блока программы повышения квалификации «Корпоративное управление в холдинге» предусмотрена промежуточная аттестация в форме тестирования.

По окончании программы повышения квалификации «Корпоративное управление в холдинге» предусмотрена итоговая аттестация в форме тестирования, затрагивающего темы всех учебных разделов.

Итоговая аттестация может проводиться без формирования итоговой аттестационной комиссии.

Вопросы зачета для проведения итоговой аттестации представлены в Приложении 1.

#### **6. Организационно -педагогические условия**

##### **6.1. Материально-технические условия реализации программы**

Для прохождения обучения с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения применяется портал Корпоративного университета ([www.curzd.ru](http://www.curzd.ru)) и система дистанционного обучения университета.

Для успешного обучения с использованием электронного обучения и электронных образовательных технологий в Корпоративном университете РЖД обучающимся необходимо соблюдать определенные требования к программному обеспечению персонального компьютера:



- Подключение к сети Интернет со скоростью минимально 28Кбит/с, доступ к сети по протоколам НТТР.
- На компьютере также должен быть установлен комплект соответствующего программного обеспечения (ОС не ниже Windows XP).
- Для работы с использованием аудиоканала, в том числе вебинаров, необходимо наличие микрофона и динамиков (наушников).
- При использовании видеоконференций дополнительно необходимо наличие веб-камеры.

Для просмотра электронных образовательных ресурсов необходимо входить в личный кабинет на портале КУ через:

- браузер Internet Explorer версий 8, 9, 10. В других версиях данного браузера (более ранних или поздних) электронные учебные материалы могут отображаться некорректно.
- Safari (I-Pad).

## **6.2. Учебно-методическое обеспечение программы**

Для реализации обучения в рамках каждого учебного тематического блока используются:

- интерактивная инструкция (симуляция работы с Личным кабинетом) для слушателей Корпоративного университета РЖД;
- методическое пособие для слушателей «Правила работы с электронными курсами» (в электронном формате).

### **Список рекомендуемой литературы:**

- Корпоративное право /под ред. И.С. Шиткиной. — М.: КноРус, 2011.
- Корпоративное управление. Владельцы, директора и наемные работники акционерного общества / Под ред. М. Хесселя. — М., 1996.
- Национальный доклад по корпоративному управлению. Пятый выпуск. — М., 2012.
- Национальный доклад по корпоративному управлению. Четвертый выпуск. — М., 2011.
- Национальный доклад по корпоративному управлению. Третий выпуск. — М., 2010.
- Макарова О.А. Корпоративное право. — М.: Волтерс Клувер, 2005.

- Могилевский С.Д., Самойлов И.А. Корпорации в России. — М., 2006.
- Поваров Ю.С. Акционерное право России. — М.: Юрайт, 2013.
- Радаев В.В. Корпоративное управление в современной России: опыт и перспективы. — М., 2007.
- Чеховская С.А. Обязанности лиц, входящих в органы управления хозяйственных обществ // Предпринимательское право. 2010. — № 1.
- Шиткина И.С. Холдинги: правовое регулирование и корпоративное управление: научно-практическое издание. — М.: Волтерс Клувер, 2008.
- Шиткина И. Вопросы корпоративного права в проекте федерального закона о внесении изменений в Гражданский кодекс РФ// Хозяйство и право. — 2012. — № 6.
- Шиткина И. С. Гражданско-правовая ответственность членов органов управления хозяйственных обществ: классическая доктрина и современные тенденции правоприменения// Хозяйство и право. — 2013. — № 3.
- Шиткина И. С. Новеллы российского корпоративного законодательства. // Хозяйство и право. — 2012. — № 4.
- Шиткина И.С. Снятие корпоративной вуали» в российском праве: правовое регулирование и практика применения// Хозяйство и право. — 2013. — №2.

### **6.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу**

- высшее образование;
- опыт преподавания;
- наличие экспертизы в предметной области.

### **7. Составители программы**

Рабочая группа АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД»:

- Стеблянский Н.В., к.п.н., директор;
- Шобанов А.В., к.э.н., заместитель директора по научно-методической работе;
- Зайцева А.В., заместитель директора по управлению знаниями;
- Шкиря Е.В., начальник отдела дистанционного обучения и информационных технологий;

- Богданова Т.В., главный методист отдела дистанционного обучения;
- Лавренко Н.Р., к.псх.н., главный методист отдела по управлению знаниями.

Заместитель директора  
по научно-методической работе



Шобанов А.В.

Программа повышения квалификации «Корпоративное управление в холдинге» рассмотрена на заседании Ученого совета Корпоративного университета РЖД и рекомендована к использованию в образовательном процессе.

Протокол заседания Ученого совета № 1, от 21 января 2016 года.